




Organizational Culture Inventory® (OCI) Szervezeti Kultúra Leltár

-  PÁPIRALAPÚ ÖNÉRTÉKELŐ FORMA
-  ONLINE VÁLTOZAT
-  MINŐSÍTŐ KÉPZÉS SZÜKSÉGES A HASZNÁLATHOZ

SZERVEZETI KULTÚRA FEJLESZTÉSE

Ismerje meg szervezetének kultúráját, és tegye versenyelőnyé azt!



MI AZ OCI?

A Szervezeti Kultúra Leltár, *Organizational Culture Inventory®* (OCI) az egyik legeredményesebb és legszélesebb körben használható eszköz a munkahelyi kultúra mérésére. A Dr. Robert A. Cooke és Dr. J. Clayton Lafferty által kifejlesztett mérőeszköz egyik formája, az **OCI Jelenlegi**, a szervezet jelenlegi kultúráját térképezi fel, reális képet ad arról, hogy az alkalmazottak milyen viselkedéseket tartanak elvártnak a beilleszkedés és a megfelelés érdekében.

Az OCI által mért viselkedési normák közül a négy konstruktív stílus megkönnyíti a problémamegoldást, a döntéshozatalt, a csapatmunkát, a termelékenységet és segíti a hosszú távú hatékonyságot. A nyolc védekező viselkedési norma akadályozza a hatékony teljesítményt.

HOGYAN MŰKÖDIK?

Az OCI felmérés megvalósulhat csoportos tréning keretében vagy egyéni kitöltésekkel. Az eredményeket a Human Synergistics Circumplex eszközével ábrázoljuk, kiegészítve táblázatokkal, grafikonokkal, leíró részekkel. A részletes visszajelző jelentésben képet kaphatunk a szervezeten belül meglévő, elvárt viselkedésekről.

Az OCI egy speciális formája – az **OCI Ideális** – segít meghatározni azt a kultúrát, amely maximalizálja a teljesítményt és a hosszú távú hatékonyságot.

Az OCI saját kezűleg vagy a Human Synergistics munkatársai által értékelhető ki. Az eredményeket egy riportban foglaljuk össze.

Kitöltési ideje 20 perc. Az OCI saját kezűleg vagy a Human Synergistics munkatársai által értékelhető ki. Az eredményeket egy részletes riportban foglaljuk össze.

HASZNÁLAT

Az OCI használata:

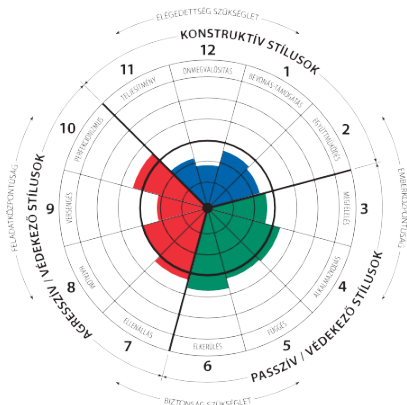
- megbízható adatokkal szolgál a szervezet egészére vonatkozó és/vagy az osztályok szintjén lévő viselkedési normákra,
- megerősíti a résztvevők által, a kulturális változás iránti igényt,
- meghatározza azokat a területeket, ahol szükséges a változás,
- a kulturális változást a jövőkép részévé teszi,
- egyéni és szervezeti szintű akcióterveket hoz létre a kulturális változás előidézésére,
- megmutatja a szervezeti változásra tett erőfeszítések hatását.

KIKNEK AJÁNLJUK?

Az OCI minden típusú szervezet számára ajánlott.

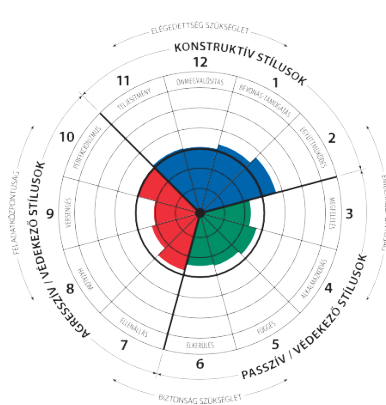
A világ legszélesebb körben használt szervezeti kultúrát mérő kérdőíve.

1. ábra: NEM HATÉKONY KORMÁNYZATI SZERVEZET



Copyright © 1987-2014 by Human Synergistics International. Minden jog fenntartva.

2. ábra: HATÉKONY KORMÁNYZATI SZERVEZET



Copyright © 1987-2014 by Human Synergistics International. Minden jog fenntartva.

AZ OCI ÉS AZ EREDMÉNYESSÉG

Az OCI segít megmagyarázni, hogy egyes szervezetek és egységeik miért hatékonyabbak, mint mások, ahogyan ezt az ábrák is bemutatják.

A 1. ábra profilja egy hatékonysági gondokkal küszködő kormányzati szervezet kultúráját ábrázolja. A profil alsó részén található stílusok alapján a szervezet tagjaitól azt várják el, hogy soha ne hibázzanak (perfekcionizmus), a felelősséget hárítsák másokra (elkerülés) és ragaszkodjanak a szabályokhoz akkor is, amikor ennek nincs értelme (alkalmazkodás).

Ezzel szemben, a 2. ábra profilja egy olyan kormányzati szervezet kultúráját mutatja be, amely jól teljesít, és amelyet nagyra tartanak a szektorban. A profil felső részén található stílusok azt jelzik - ellentétben az előzővel -, hogy ennek a szervezetnek a tagjaitól elvárják a konstruktív viselkedést, a munkatársakkal való együttműködést, a közös munkát a problémák megoldásában.