



Group Styles Inventory™ (GSI)

DÉVELOPPEMENT D'ÉQUIPE

Développez les capacités de votre équipe à prendre des décisions ensemble et à promouvoir un environnement de travail constructif

Le GSI indique aux membres de l'équipe, à travers un apprentissage visuel et pratique, comment parvenir à de meilleures solutions.

QU'EST-CE QUE LE GSI?

Développé par les Drs. Robert A. Cooke et J. Clayton Lafferty, l'*Inventaire des Styles de Groupe (GSI)* est une évaluation de la manière dont les membres de l'équipe interagissent et abordent les problèmes lorsqu'ils travaillent ensemble. Quatre des Styles mesurés par le GSI sont Constructifs et facilitent la résolution des problèmes et la prise de décision. Huit des Styles sont Défensifs (Passifs ou Aggressifs) et détournent de la performance effective. Le GSI permet d'analyser les Styles d'un groupe de travail et d'identifier des stratégies pour accroître la performance de ce groupe.

COMMENT FONCTIONNE LE GSI?

Le GSI peut être utilisé à la suite de nos exercices de simulations de survie, de nos simulation d'entreprise ou encore sur la base d'un problème organisationnel auquel le groupe est actuellement confronté. Le GSI peut être complété par les membres de l'équipe après qu'une solution au problème ait été trouvée. Cette approche permet alors d'identifier quels ont été les comportements facilitateurs ou les freins à la performance au cours de l'interaction entre les membres du groupe. Le GSI peut aussi être complété en cours de résolution du problème, ce qui permet alors aux membres du groupe d'identifier des manières plus performantes de travailler ensemble et de les mettre en pratique

directement. Chaque membre du groupe comptabilise ensuite ses propres résultats puis les reporte, en les comparant aux résultats obtenus par le groupe dans son ensemble, sur le diagramme circulaire : le Circumplexe de Human Synergistics. Le guide du participant, remis à chaque membre, aide à l'interprétation des résultats et à l'identification de possibles stratégies d'amélioration.

La réalisation du GSI dure environ 15 minutes. À cela s'ajoutent 10 à 15 minutes pour comptabiliser et reporter les scores sur le Circumplexe.

APPLICATIONS

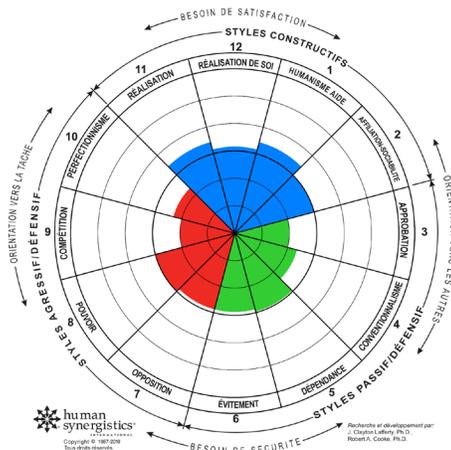
Le GSI peut être utilisé pour:

- Mesurer et suivre la performance d'une équipe
- Créer un environnement de travail propice à l'innovation et au partage d'idées
- Affiner les connaissances analytiques des membres d'une équipe
- Développer l'efficacité des membres d'une équipe en matière de résolution de problèmes et de prise de décision en synergie
- Améliorer la qualité et l'acceptation des décisions de groupe et organisationnelles

Suite au dos de la page

Group Styles Inventory™ (GSI)

Figure 1: Groupes les plus efficaces



Recherche & Développement par: Robert A. Cooke, Ph.D. et J. Clayton Lafferty, Ph.D. Copyright © 1987-2015 par Human Synergetics International. Tous droits réservés.

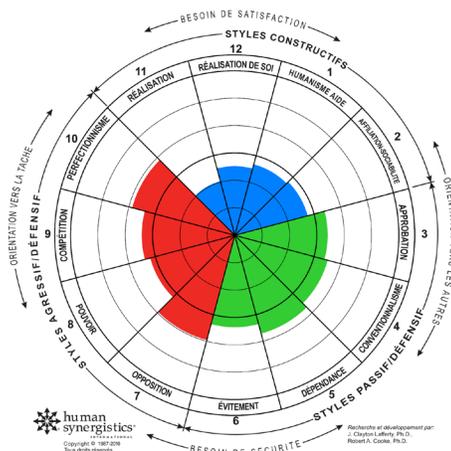
QUI DEVRAIT UTILISER LE GSI?

Le questionnaire GSI est un outil approprié pour tout groupe de travail ponctuel ou permanent ainsi que pour toute équipe en charge de prises de décisions et de résolution de problèmes.

LE GSI ET LA PERFORMANCE DU GROUPE

Le GSI identifie la raison pour laquelle certains groupes sont plus performants que d'autres, comme illustré par les profils de 31 groupes ayant complété l'une des simulations de résolution de problèmes de Human Synergetics. Le profil GSI représentant les 10 groupes les plus performants (figure 1) montre une dominante dans les Styles Constructifs (Réalisation, Réalisation de Soi, Humanisme-Aide, Sociabilité). À contrario, les 21 autres groupes ayant fait preuve de moins d'efficacité dans la réalisation des simulations (figure 2) montrent une dominante dans les Styles Passifs/Défensifs (Approbation, Conventionalisme, Dépendance, Évitement) et dans les Styles Aggressifs/Défensifs (Opposition, Pouvoir, Compétition, Perfectionnisme).

Figure 2: Groupes les moins efficaces



Recherche & Développement par: Robert A. Cooke, Ph.D. et J. Clayton Lafferty, Ph.D. Copyright © 1987-2015 par Human Synergetics International. Tous droits réservés.

ALLEMAGNE | AUSTRALIE | BELGIQUE | BRÉSIL | CANADA | CORÉE DU SUD | ÉTATS-UNIS | FINLANDE | FRANCE | HONGRIE | ÎLES BRITANNIQUES | JAPON | NOUVELLE ZÉLANDE | PAYS-BAS | RÉPUBLIQUE TCHÈQUE | ROUMANIE | SERBIE