

# Acumen Leadership WorkStyles™ (LWS)

## DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP

Améliorer la capacité d'un manager à diriger, à l'aide d'un rapport pertinent et personnalisé



**M**ontrer  
aux cadres et  
aux managers  
comment leurs  
styles se combinent  
pour façonner la  
performance de leur  
leadership.

### QU'EST-CE QUE LE LEADERSHIP WORKSTYLES?

Leadership WorkStyles est un outil d'évaluation du développement qui mesure les styles de pensée et de comportement qui impactent la capacité d'un manager à diriger. Grâce à cet outil, les leaders reçoivent un rapport personnalisé sur la manière dont leur façon d'agir et de réagir envers les autres et envers les situations détermine leur efficacité au travail.

### COMMENT FONCTIONNE LE LEADERSHIP WORKSTYLES?

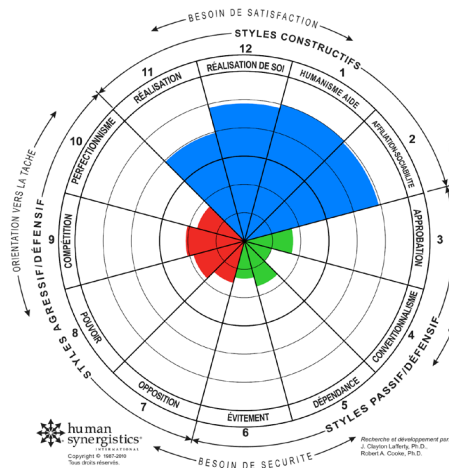
Leadership WorkStyles offre aux leaders motivés une évaluation personnelle de leurs styles, basée sur la perception de soi-même et l'évaluation par les autres. Les résultats de l'étude sont analysés

pour développer des scores standardisés pour les leaders selon les 12 styles du Circomplexe. Un profil basé sur l'auto-description et la description par les autres est généré pour illustrer graphiquement le comportement du leader selon des styles tels que la Réalisation de soi, l'Approbation ou la Compétition. Le profil du leader est alors analysé en termes de 6 groupes ou ensemble de styles. La forme du profil global du leader est déterminée par son groupe primaire, secondaire et dans certains cas tertiaire. De cette manière, on peut considérer la combinaison des styles du leader lors de l'écriture du rapport. Réalisé à partir d'une large base de données sur le comportement des leaders, le rapport généré décrit l'efficacité ou l'inefficacité relative du comportement du leader.

*Suite au dos de la page*

# Acumen Leadership WorkStyles™ (LWS)

Figure 1: Leaders les plus efficaces



## APPLICATIONS

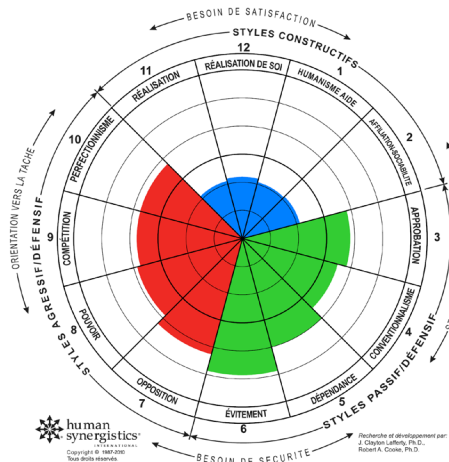
Leadership WorkStyles peut être utilisé pour:

- Offrir aux leaders un éclairage sur leurs styles personnels
- Montrer aux leaders comment leurs styles se combinent pour façonner la performance de leur leadership
- Développer la capacité des leaders à contrôler et à modifier leur comportement
- Offrir un retour aux leaders afin de les aider à se développer dans des postes à plus hautes responsabilités

## QUI DEVRAIT UTILISER LE LEADERSHIP WORKSTYLES?

Le Leadership WorkStyles est approprié pour les cadres, les managers et les leaders qui aimeraient se développer et accroître leurs capacités. Ceci, dans le but d'utiliser la totalité de leur potentiel.

Figure 2: Leaders les moins efficaces



ALLEMAGNE | AUSTRALIE | BELGIQUE | BRÉSIL | CANADA | CORÉE DU SUD | ÉTATS-UNIS | FINLANDE | FRANCE | HONGRIE | ÎLES BRITANNIQUES | JAPON | NOUVELLE ZÉLANDE | PAYS-BAS | RÉPUBLIQUE TCHÈQUE | ROUMANIE | SERBIE