

SITUAȚIA ȘI PROVOCAREA

Dezvoltarea unei fabrici de produse de îngrijire a sănătății stagnează îngrijorător și este necesar ca tu și alți manageri de top să prezentați un proces de schimbare pentru a revitaliza compania. Ordonează 17 activități în ordinea în care ar trebui să fie implementate pentru a îndeplini cu succes schimbarea organizațională.

OBIECTIVE:

a. Dezvoltarea echipei și luarea deciziilor

- Dezvoltarea abilităților raționale, interpersonale, de leadership și de comunicare ale participanților
- Consolidarea echipei prin descoperirea (și rezolvarea) problemelor care apar în grupurile participanților
- Dezvoltarea echipei prin a îi învăța pe participanți despre sinergie și despre comportamentele și abilitățile care cresc (sau scad) eficacitatea rezolvării de probleme și luării de decizii în echipă
- Începerea întâlnirilor, sesiunilor sau conferințelor legate de rezolvarea problemelor în grup, luarea de decizii, gândire orientată către rezultate sau dezvoltarea echipelor
- Evaluarea impactului intervențiilor de dezvoltare a echipelor, folosit ca instrument de pre- sau post-testare a eficacității echipei

b. Managementul schimbării

- Îmbunătățirea abordării curente a schimbării în organizație prin identificarea activităților sau acțiunilor care nu au fost efectuate (adecvat)
- Inițierea schimbării organizaționale printr-o abordare comprehensivă, compusă din 4 etape majore: inițierea, planificarea, implementarea și instituționalizarea schimbării

- Cunoașterea și înțelegerea elementelor ce compun un proces eficace de schimbare organizațională și a modului în care acestea sunt interconectate

Beneficiile folosirii simulării Schimbarea Organizațională mai degrabă decât învățarea „clasică” despre managementul schimbării:

- Conectează componentele teoretice și practice ale subiectului de învățat
- Accelerează învățarea prin folosirea abilităților acestora de gândire critică, rezolvare a problemelor și luare a deciziilor
- Crește interacțiunea și angajamentul grupului, stimulează învățarea de la grup și colegi
- Măsoară specific și precis performanța individuală și de grup în rezolvarea sarcinii
- Randamentul investiției pentru învățarea experiențială este mult mai mare decât pentru învățarea tradițională

Este rândul tău: ordonează aceste 3 activități din Schimbarea Organizațională:

- Dezvoltați o strategie generală pentru a obține în realitate viziunea asupra schimbării, identificând principalele inițiative, teme sau priorități.
- Realizați o evaluare completă a resurselor și a structurii de ansamblu a organizației, urmărind strategiile, structurile, sistemele și cultura curentă.
- Alcătuiți un comitet de schimbare diversificat, cu membri puternici, credibili și dispuși să lucreze împreună pentru a defini și a conduce schimbarea în organizație.



**Află secretele
sinergiei
în timpul
dezvoltării
abilităților de
business**