

Stiluri și valori individuale 1&2 cu feedback item-cu-item

Life Styles Inventory™ with Item-Level Feedback

LSI ILF

electronic

feedback 360°

ghid dezvoltare

raport feedback

DEZVOLTARE INDIVIDUALĂ



Înainte (și dincolo) de Inteligență Emoțională:

LSI a ajutat milioane de lideri și contributori individuali să înțeleagă cum își pot schimba gândirea și stilurile de comportament pentru a își crește eficacitatea.

CE ESTE LSI ILF?

Dezvoltat de Dr. J. Clayton Lafferty în anii '70, Life Styles Inventory (LSI) măsoară 12 stiluri sau tipare de gândire specifice care pot să contribuie la eficacitatea personală sau să o inhibe. Cele 12 stiluri măsurate de LSI sunt organizate în trei grupuri:

- **Constructive**, incluzând stilurile Rezultate, Autodezvoltare, Umanist-Încurajator și Afiliere
- **Pasiv/Defensive**, incluzând stilurile Aprobator, Convențional, Dependent și Evitare
- **Agresiv/Defensive**, incluzând stilurile Opoziție, Putere, Competitiv și Perfectionist

Cercetările au arătat că stilurile măsurate de LSI sunt legate de consecințe importante cum ar fi performanța la job, eficacitatea în rezolvarea problemelor, calitatea relațiilor interpersonale, salariul, nivelul ierarhic, sănătatea și starea individuală de bine și impactul asupra culturii organizaționale.

Acum, patru decenii mai târziu, Dr. Robert Cooke a dezvoltat raportul Item-Level Feedback (ILF) pentru a oferi o înțelegere mai profundă a stilurilor de comportament măsurate de LSI și pentru a identifica schimbări care pot duce la îmbunătățiri ale consecințelor identificate mai sus.

CUM FUNCȚIONEAZĂ LSI ILF?

Sistemul LSI constă în două chestionare: **LSI 1** și **LSI 2**.

- LSI 1 este o auto-evaluare a propriilor stiluri de gândire și a conceptului de sine, constând în 240 de itemi.
- LSI 2 este completat de până la 8 alți respondenți, cărora le este măsurată percepția în ce privește aceiași 240 de itemi.

Chestionarele se completează în aproximativ 20-30 de minute. Rezultatele de la LSI 1 și de la LSI 2 (calculate de către Human Synergistics) sunt reprezentate pe Circumplexul Human Synergistics.

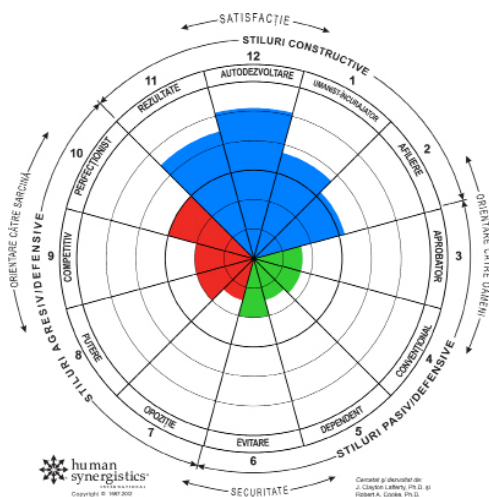
Aceste profiluri le permit indivizilor să identifice rapid stilurile defensive pe care vor să le reducă, și respectiv stilurile constructive pe care vor să le accentueze.

Raportul ILF conține feedback detaliat, item cu item, oferind informații altfel indisponibile cu privire la comportamentele specifice asupra cărora indivizii să se concentreze pentru a întări sau a diminua stilurile alese. Rezultatele sunt comparate cu cele ale peste 14.000 indivizi din noua noastră bază de normare internațională.

Datele sunt prezentate și sub forma unei grile sumarizatoare (propria percepție și percepția celorlalți) pentru a identifica astfel punctele tari confirmate, punctele tari neidentificate, punctele slabe confirmate și zona oarbă.

Stiluri și valori individuale 1&2 cu feedback item-cu-item

Imaginea 1: Președinte de succes al board-ului



Cercetat și dezvoltat de: Robert A. Cooke, Ph.D, și J. Clayton Lafferty, Ph.D. Copyright © 1987 - 2016 Human Synergistics Internațional. Toate drepturile rezervate.

APLICĂRI:

LSI ILF poate fi folosit ca unealtă în *coaching și dezvoltare personală* pentru a:

- Îmbunătăți înțelegerea propriei persoane prin a promova reflecția și conversațiile despre valorile, convingerile și presupunerile avute
- Conștientiza zonele din propria gândire care sunt neaccesate sau mai puțin dezvoltate
- Crește capacitățile de leadership
- Dezvolta abilitățile de negociere, managementul timpului, rezolvarea problemelor și relaționare interpersonală
- Îmbunătăți sănătatea și starea de bine a persoanei

În intervenții *la nivel de sistem*, chestionarul poate fi folosit ca o unealtă pentru a:

- Ilustra și discuta efectele diferitelor stiluri personale
- Evalua abordările curente în ce privește motivația și coaching-ul
- Promova strategii de management și leadership mai eficiente prin a adresa deficiențele la nivel de sistem
- Evolua către un climat interpersonal mai pozitiv și constructiv

Inițiativele de dezvoltare organizațională pot fi deservite și de noile noastre rapoarte LSI Compozit și Profile Comparative care prezintă rezultatele la nivel de grup și consecințele asupra membrilor mai constructivi și respectiv mai defensivi ai organizației sau grupului.

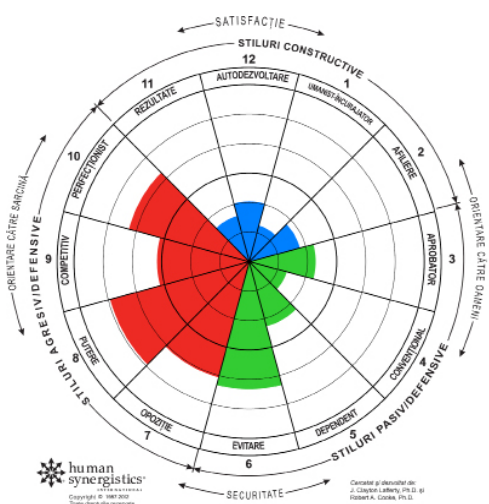
LSI ȘI PERFORMANȚA

Profilurile LSI ilustrate arată câteva diferențe între manageri care au succes, și respectiv manageri care nu au succes.

Imaginea 1 este profilul LSI ce aparține unui președinte de board al unei companii de utilități publice profitabile și inovative. Extensiile stilurilor din partea de sus a profilului indică o orientare predominant constructivă, în special în ce privește stilurile Autodezvoltare și Rezultate.

Prin contrast, *Imaginea 2* este profilul compozit a trei președinți de corporație care au eșuat în funcție. Extensiile din partea de jos a profilului indică o puternică orientare defensivă, în special în ce privește stilurile Evitare, Opoziție, Putere și Perfecționist.

Imaginea 2: Trei președinți de corporație care au eșuat



Cercetat și dezvoltat de: Robert A. Cooke, Ph.D, și J. Clayton Lafferty, Ph.D. Copyright © 1987 - 2016 Human Synergistics Internațional. Toate drepturile rezervate.

Figura 3: Grilă sumarizatoare LSI 1&2

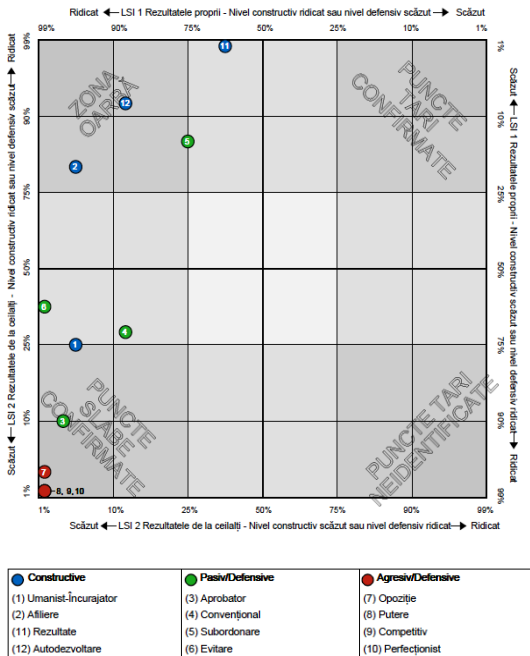


Figura 4: Descrierea celorlalți item-cu-item

Ora 1 Umanist-încurajator			
Afirmație	Scor	Mediana	Δ
se bucură de încrederea celorlalți	1,00	1,60	-0,60
îi susține pe ceilalți	1,40	1,50	-0,10
bun pedagog	0,60	1,29	-0,69
i se cere ajutorul	0,60	1,40	-0,80
un lider popular	0,20	1,20	-1,00
bun ascultător	0,20	1,50	-1,30
îi încurajează pe ceilalți	1,20	1,50	-0,30
înțelege nevoile oamenilor	1,00	1,20	-0,20
îi dezvoltă pe ceilalți	0,80	1,25	-0,45
atență cu ceilalți	1,00	1,60	-0,60
înțelegătoare	0,60	1,60	-1,00
se gândește la ceilalți	1,00	1,40	-0,40
grijulie	1,80	1,60	0,20
îi place să-î învețe pe ceilalți	0,80	1,40	-0,60
dispusă să-și petreacă timp cu ceilalți	1,20	1,56	-0,36
respectă confidențele oamenilor	1,40	1,60	-0,20
îi face pe ceilalți să gândească pentru ei înșiși	0,80	1,25	-0,45
vede mai degrabă ce e bun în ceilalți	0,60	1,40	-0,80
apropiată de oameni	1,40	1,57	-0,17
îi place să rezolve conflicte	0,40	1,00	-0,60
Total	18,00	28,42	-10,42

GRILA SUMARIZATOARE

Grila sumarizatoare prezintă zona oarbă, punctele tari identificate, punctele tari neidentificate și punctele slabe confirmate.

Zona oarbă: Ceilalți nu sunt de acord cu Sine că un stil constructiv este ridicat sau un stil defensiv este scăzut.

Puncte tari confirmate: Ceilalți și Sine sunt de acord că un stil constructiv este ridicat sau un stil defensiv este scăzut.

Puncte tari neidentificate: Ceilalți nu sunt de acord cu Sine că un stil constructiv este scăzut sau un stil defensiv este ridicat.

Puncte slabe identificate: Ceilalți și Sine sunt de acord că un stil constructiv este scăzut sau un stil defensiv este ridicat.

Stilurile cu scoruri extreme în privința cărora Ceilalți și Sine sunt puternic în acord sau puternic în dezacord, dacă există, apar în spațiile gri închis din colțurile grilei. Aceste stiluri adesea merită analizate cu atenție de către indivizii și coachii lor.

ANALIZA ITEM-CU-ITEM

Tabelele item-cu-item listează în funcție de stil scorurile pentru itemii din chestionarele LSI: cele cu descrierea proprie listează răspunsurile date de propria persoană, cele cu descrierea celorlalți pe cele ale celorlalți respondenți. Itemii sunt ordonați după corelarea cu eficacitatea, așa cum este ea măsurată în baza răspunsurilor date de ceilalți în LSI 2.

Scorul pentru fiecare item poate varia între 0.00 (în esență nu ți se potrivește deloc) sau 2.00 (ți se potrivește aproape întotdeauna). Sunt prezentate și diferențele între scorurile mediane ale grupului de normare (Δ). Un Δ pozitiv arată că un cuvânt sau o frază îl definește în mai mare măsură pe participant decât pe un individ mediu, ceea ce, în cazul stilurilor defensive, reprezintă o potențială țintă de schimbare. Un Δ negativ pentru itemii din stiluri constructive arată că participantul este definit într-o măsură mai mică de ei decât un individ mediu, deci comportamentele respective reprezintă o potențială țintă de schimbare.

ACREDITARE

Folosirea LSI ILF necesită acreditarea Human Synergistics înainte de a putea achiziționa materiale. Procesul de acreditare constrâ într-un workshop practic, aplicativ de 2 zile. Pentru informații suplimentare în privința acreditărilor Human Synergistics, vă rugăm să ne contactați.