

Organizational Effectiveness Inventory® (OEI)

Szervezeti Hatékonyság Leltár



PAPÍR ALAPÚ, ÖNÉRTÉKELŐ FORMA



ONLINE VÁLTOZAT



MINŐSÍTŐ KÉPZÉS SZÜKSÉGES A HASZNÁLATHOZ

SZERVEZETI KULTÚRA FEJLESZTÉSE

Alakítsa szervezete belső rendszerét, struktúráit, a technológiát, a készségeket és a minőséget úgy, hogy elérje a kívánt eredményt!



Az OCI®-al - a világ legszélesebb körben használt szervezeti kultúrát mérő kérdőívével kombinálva -, az OEI méri a változás mértékét és a kultúra hatását.

MI AZ OEI?

A Dr. Robert A. Cooke által kifejlesztett Szervezeti Hatékonyság Leltár - *Organizational Effectiveness Inventory®* (OEI), megmutatja a szervezet teljesítményére vonatkozó eredményeket egyéni, csoportos és szervezeti szinten. Továbbá értékeli azokat a belső tényezőket és körülményeket is, amelyek hatással vannak a teljesítményre, és befolyásolhatják a kulturális változást.

HOGYAN MŰKÖDIK?

A kérdőív 128 kérdés mentén ad információt a szervezet hatékonyságáról és a munkatársakra gyakorolt hatásáról. A kérdések a válaszadók munkájára, osztályára, munkacsoportjára, felettesére vonatkoznak, valamint szélesebb körű, az egész szervezetre kiterjedő ügyekre.

Az eredmények a riportban táblázatok, grafikonok formájában jelennek meg, ezzel segítve az összehasonlítást a szervezet saját eredményei és a történeti átlag (több mint 700 szervezet eredményén alapul), valamint a konstruktív benchmark (kb. 120 konstruktív kultúrájú szervezet eredményén alapul) között.

Az eredményeket alcsoportokra is le lehet bontani (divíziók, osztály, részleg, fiókiroda stb.).

A kérdőív kitöltési ideje kb. 20 perc.

HASZNÁLAT

Az OEI használata:

- számszerűen méri az okozókat és hatásokat,
- segítségével meghatározható a szervezet, a csoport, és a munkakör hatása az eredményességre,
- mérhetővé válik a munkavállalók magatartása, motivációja és stressz szintje,
- azonosítani lehet a változás céljait, javítani az elkötelezettséget és a szervezeti teljesítményt,
- segítségével meghatározhatóak a jelenlegi kultúrából az ideális kultúrába történő elmozdulás szintjei,
- figyelemmel lehet kísérni a szervezeti változások kezdeményezéseit és a beavatkozások hatásait.

OCI és OEI EGYÜTT

Az OCI és az OEI együttes használatával képet kapunk a szervezet jelenlegi kultúrájáról és ennek a kultúrának a hatásáról. Mindemellett azonosítani tudjuk azokat a belső tényezőket, amelyek valószínűleg a jelenlegi kultúrát erősítik (és a változás előmozdítását szolgálhatják).

KINEK AJÁNLJUK?

Az OEI minden típusú szervezet számára ajánlott.