



PAPÍRALAPÚ, ÖNÉRTÉKELŐ FORMA



ONLINE VÁLTOZAT

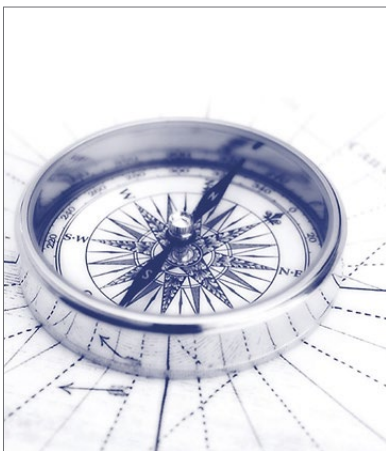


MINŐSÍTŐ KÉPZÉS SZÜKSÉGES A HASZNÁLATHOZ

Life Styles Inventory™ (LSI) Életstílus Leltár

EGYÉNI FEJLESZTÉS

Javítja az eredményességet és a személyközi kapcsolatok minőségét, továbbá fejleszti a vezetői potenciált.



Az érzelmi intelligencián túl: az LSI kérdőív vezetők és egyéni résztvevők millióinak segített már annak megértésében, hogyan változtathatnak gondolkodási és viselkedési szokásaikon, és hogyan növelhetik eredményességüket.

MI AZ LSI?

A Dr. J. Clayton Lafferty által kifejlesztett Életstílus leltár, *Life Styles Inventory™* (LSI) olyan 12 sajátos gondolkodási stílust és viselkedési mintát mér, amely segítheti vagy gátolhatja az egyént képességei kiteljesítésében.

Az LSI által mért 12 stílus három csoportba szerveződik:

- **konstruktív:** teljesítmény, önmegvalósítás, bevonás-támogatás és együttműködés
- **passzív-védekező:** megfelelés, alkalmazkodás, függés és elkerülés
- **agresszív-védekező:** ellenállás, hatalom, versengés és perfekcionizmus

Kutatások kimutatták, hogy az LSI által mért stílusok a hatékonyság és a siker számos mutatójával összefüggésben állnak, beleértve a vezetői hatékonyságot, a problémamegoldás hatékonyságát, a személyközi kapcsolatok minőségét, a fizetést, a beosztási szintet, az egyén egészségét és jóllétét, valamint a szervezeti kultúrát.

HOGYAN MŰKÖDIK AZ LSI?

A 360 fokos felmérés két kérdőívet foglal magába: LSI1 és LSI2. Az LSI1 240 kijelentés mentén a saját gondolkodási stílust és az önképet értékeli. Az LSI2 a szóban forgó személyt jól ismerő külső személyeknek (8-12 fő) ad értékelési lehetőséget ugyanazon 240 kijelentés alapján.

A kérdőívek kitöltési ideje kb. 20-30 perc. Az LSI1 saját kezűleg vagy a Human Synergistics munkatársai által értékelhető ki. Az LSI 1 és LSI 2 eredményeit a Human Synergistics Circumplex eszközével ábrázoljuk.

HASZNÁLAT

Az LSI coaching folyamat, illetve személyes fejlődési folyamat részeként is használható, azért, hogy:

- megismerjük önmagunkat,
- növeljük hatékonyságunkat,
- erősítsük a vezetői képességeinket,
- fejlesszük a személyközi készségeinket,
- javítsuk az egyéni egészséget és jóllétét.

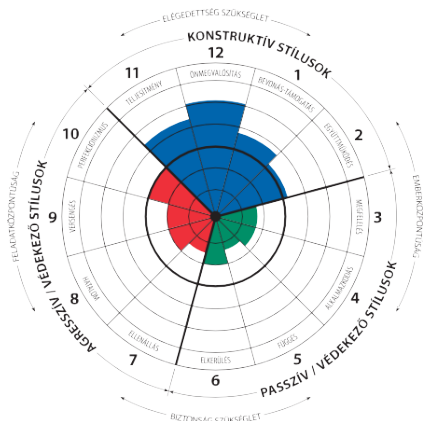
Rendszer-szintű beavatkozások során az eszköz jól használható:

- a különböző egyéni stílusok hatásának illusztrálására és megvitatására,
- a motivációról és a coachingról szóló jelenlegi felfogások értékelésére,
- a hatékonyabb leadership és management szemléletek népszerűsítésére.

folytatódik >>>

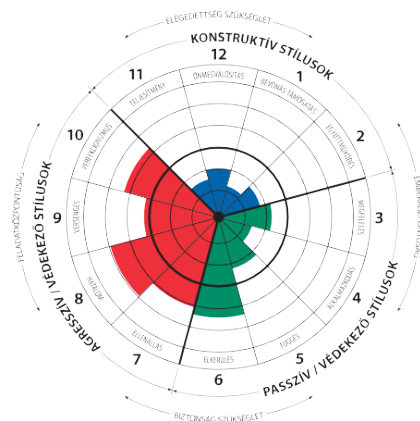
Life Styles Inventory™ (LSI) - Életstílus Leltár

1. ábra: SIKERES IGAZGATÓSÁGI ELNÖK



Copyright © 1987-2014 by Human Synergistics International.
Minden jog fenntartva.

2. ábra: HÁROM NEM SIKERES VEZETŐ



Copyright © 1987-2014 by Human Synergistics International.
Minden jog fenntartva.

AZ LSI ÉS AZ EREDMÉNYESSÉG

Az itt bemutatott LSI profilok a sikeres és a nem sikeres menedzserek közötti néhány különbséget szemlélteti.

Az 1. számú ábra egy nyereséges és innovatív közhasznú szervezet igazgatósági elnökének eredménye. A profil felső részén látható kiterjedés (kék színű) egy túlyomórészt konstruktív orientációt mutat, különösen az önmegvalósítás és a teljesítmény irányába.

Ezzel szemben, a 2. számú ábra profilja három olyan vállalati elnök egyesített profilja, akik kevésbé sikeresek munkájukban (mások visszajelzései alapján). A profil alsó részeinek kiterjedése erős védekező orientációt jelez, különösen a megfelelés, az ellenállás, a hatalom és a perfekcionizmus stílusainak irányába.