

Inventaire de l'efficacité organisationnelle (IEO)



Formulaire numérisé



Collecte de données internet (IDC)



Accréditation requise

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Aligner les systèmes internes, les structures, la technologie, les compétences et les qualités pour atteindre les résultats souhaités

Similaire à l'ICO®, l'enquête sur la culture la plus utilisée au monde, l'IEO mesure à la fois les leviers du changement et les résultats de la culture.

QU'EST-CE QUE L'IEO?

Développé par le Dr Robert A. Cooke, l'Inventaire de l'efficacité organisationnelle (IEO) fournit aux organisations des mesures de leur rendement en fonction des résultats individuels, collectifs et organisationnels. Il évalue également les facteurs internes et les conditions qui ont un impact sur la performance et peuvent servir de leviers pour le changement culturel. Administré seul, l'IEO peut être utilisé à la place des enquêtes sur les comportements ou pour donner un sens aux résultats de l'enquête d'engagement. Contrairement à la plupart des enquêtes sur les comportements (qui se concentrent uniquement sur des résultats tels que la satisfaction professionnelle), l'IEO fournit également des informations sur les structures, les systèmes, les technologies et les compétences/qualités pouvant être modifiés pour améliorer la performance et l'efficacité à long terme.

COMMENT FONCTIONNE L'IEO?

L'IEO comprend 128 questions destinées à fournir à l'organisation des informations sur elle-même, son efficacité et son impact sur ses membres. Les questions portent sur le travail, le département ou le groupe de travail du répondant, ainsi que sur son superviseur immédiat ou son gestionnaire. L'IEO comporte aussi des questions plus vastes touchant l'ensemble de l'organisation.

Les résultats de l'IEO sont présentés dans un rapport complet. Celui-ci contient des graphiques à barres et des tableaux qui comparent les résultats de l'organisation à nos moyennes historiques, qui sont basées sur plus de 700 organisations, et à des repères constructifs basés sur environ 120 organisations ayant des cultures saines. Les résultats peuvent également être présentés pour les sous-groupes (divisions, départements, succursales, etc.). L'IEO prend environ 20 minutes à compléter. Les organisations peuvent également ajouter jusqu'à 40 éléments / questions supplémentaires spécifiques aux besoins de l'organisation.

LES APPLICATIONS

L'IEO peut être utilisé pour:

- Mesurer et évaluer, de manière quantitative, les résultats-clé et les facteurs de causalité
- Déterminer l'impact des facteurs organisationnels, des équipes et de la hiérarchisation des postes sur l'efficacité de l'organisation
- Évaluer les attitudes, les motivations et le niveau de stress des employés
- Identifier les cibles pour changer et améliorer la participation et la performance organisationnelle

Inventaire de l'efficacité organisationnelle (IEO)

- Identifier des leviers pour faire évoluer la culture actuelle de l'organisation vers sa culture idéale.
- Évaluer l'impact des initiatives de changement organisationnel et des interventions

Lorsque l'IEO est administré en conjonction avec notre Inventaire de la culture organisationnelle® (ICO®), un rapport de rétroaction combiné ICO / IEO est produit, celui-ci présente les résultats des deux enquêtes, ainsi que les corrélations entre les normes ICO et les mesures IEO. Le rapport de rétroaction combiné ICO / IEO fournit aux organisations une description de la culture opérationnelle actuelle, de l'impact de cette culture sur les résultats et des facteurs internes qui renforcent probablement la culture actuelle et qui à leur tour peuvent servir de leviers de changement.

QUI DEVRAIT UTILISER L'IEO?

L'IEO convient à tous les types d'organisations.

ACCREDITATION

L'IEO nécessite une accréditation de Human Synergistics, vous ne pourrez pas recevoir ou acheter le matériel si vous n'avez pas suivi l'accréditation.

Le programme d'accréditation Culture est pré-approuvé pour les unités de formation continue des coaches de la Fédération internationale des coaches (ICF) et les heures de crédit de recertification de HR Certification Institute®.



L'utilisation de ce sceau confirme que cette activité a respecté les critères du HR Certification Institute® (HRCI®) pour l'approbation préalable du crédit de recertification.

U.S.A. | AUSTRALIA | BELGIUM | BRAZIL | BRITISH ISLES | CANADA | FINLAND | FRANCE | GERMANY | HUNGARY | THE NETHERLANDS | NEW ZEALAND | ROMANIA | SERBIA | SOUTH KOREA



*Changer le monde—
Une organisation à la fois®*

humansynergistics.com

Creators of the *Organizational Culture Inventory*®, *Desert Survival Situation*™, *Life Styles Inventory*™ and *Leadership/Impact*®.

Copyright © 2018 by
Human Synergistics International.
All Rights Reserved.

HSI v. 3.2
2/2018