

Group Styles Inventory™ (GSI)



Papierversion



Akkreditierung erforderlich

TEAMENTWICKLUNG

Teamverhalten analysieren und verstehen. Effektive Teamarbeit entwickeln und fördern.

*Das GSI zeigt
Teammitgliedern,
wie konstruktives
Teamverhalten
zu besseren
Ergebnissen führt.*

WAS IST DAS GSI?

Dieser Fragebogen für das Messen von Teamverhalten wurde von Dr. Robert A. Cooke and J. Clayton Lafferty entwickelt. Mit Hilfe des GSI kann präzise ermittelt werden, wie Teammitglieder zusammenarbeiten und wie sie mit in der Zusammenarbeit auftretenden Konflikten umgehen. Zusammenhänge mit dem Verhalten jedes Teammitglieds werden verständlich. Konstruktives Verhalten - und somit die Effektivität eines Teams - kann gezielt entwickelt und gefördert werden.

WIE FUNKTIONIERT DAS GSI?

Unmittelbar vor der Beantwortung des GSI-Fragebogens steht die Teamarbeit. Denn valide Ergebnisse liefern die Antworten aus dem GSI-Fragebogen nach dem noch frischen Eindruck der Teamarbeit. Auch die Anwendung in der Mitte einer Gruppenarbeit ist möglich.

Für diesen Zweck hat Human Synergistics spezielle Simulationen entwickelt, die sich gut mit dem GSI kombinieren lassen: Überlebenssimulationen wie die *Bushfire Survival Situation™* oder Business-Simulationen wie das Projektplanungsspiel, die in unterschiedlichen Sprachen zur

Verfügung stehen. Aber auch die Kombination mit einem aktuellen Problem im Unternehmen, mit dem sich die Gruppenmitglieder beschäftigen, ist denkbar.

Das GSI Teilnehmer-Handbuch hilft den Teammitgliedern, ihre Ergebnisse zu interpretieren und Strategien zur Verbesserung zu identifizieren.

Für das Ausfüllen des GSI Fragebogens sollten 15 Minuten eingeplant werden, plus 10-15 Minuten für das Auswerten und das Erstellen des Profils.

ANWENDUNGSFELDER

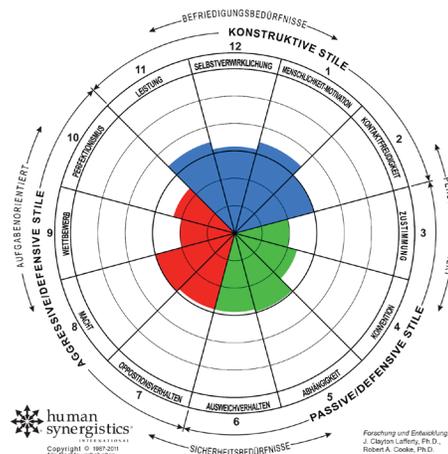
Das GSI kann verwendet werden, um:

- die Teamleistung zu messen und zu beobachten
- eine Atmosphäre zu schaffen, die offen für Innovation und das Teilen neuer Ideen ist
- die analytischen Fähigkeiten der Teammitglieder zu stärken
- die Entscheidungsfindungs- und Problemlösungskompetenzen der einzelnen Mitglieder zu verbessern
- die Qualität und Akzeptanz der im Team oder in der Organisation getroffenen Entscheidungen zu erhöhen

Fortsetzung auf der folgenden Seite

Group Styles Inventory™ (GSI)

Grafik 1: Effektive Teams (N=10)



Forschung und Entwicklung durch:
J. Clayton Lafferty, Ph.D.,
Robert A. Cooke, Ph.D.

Forschung und Entwicklung durch: Robert A. Cooke,
Ph.D. und J. Clayton Lafferty, Ph.D. Copyright © 1987-
2015 Human Synergistics International.
Alle Rechte vorbehalten.

WER SOLLTE DAS GSI VERWENDEN?

Ob zeitweise oder permanent bestehend, jedes Team und jede Gruppe, die sich mit dem Lösen von Problemen und dem Treffen von Entscheidungen beschäftigt, kann das GSI einsetzen.

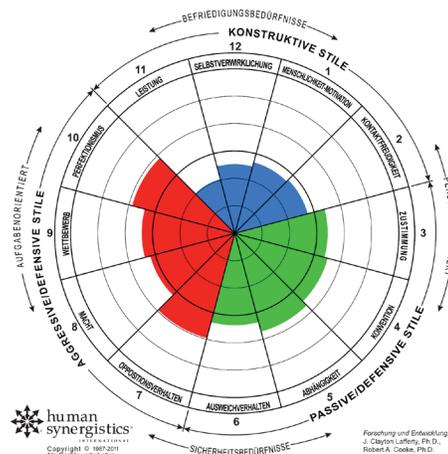
GSI UND TEAMLEISTUNG

Mit Hilfe des GSI lässt sich präzise ermitteln, wie Ihr Team arbeitet und warum es welche Ergebnisse zeigt und wie sich das Teamverhalten beeinflussen lässt, um seine Effektivität zu steigern.

Anschaulich und leicht verständlich werden die gegenseitigen Beeinflussungen und Abhängigkeiten im Circumplex sichtbar gemacht.

In den Abbildungen links sehen Sie, dass erfolgreiche Teams überdurchschnittlich hohe Werte in der konstruktiven Zusammenarbeit aufweisen (laut einer Studie mit 31 Teams, die eine der Problemlösungssimulationen von Human Synergistics durchgeführt haben). In Gruppen, die weniger effektiv zusammenarbeiten dominieren dagegen passiv/defensive und aggressiv/defensive Verhaltensstile (siehe Grafik 2).

Grafik 2: Weniger Effektive Teams (N=21)



Forschung und Entwicklung durch:
J. Clayton Lafferty, Ph.D.,
Robert A. Cooke, Ph.D.

Forschung und Entwicklung durch: Robert A. Cooke,
Ph.D. und J. Clayton Lafferty, Ph.D. Copyright © 1987-
2015 Human Synergistics International.
Alle Rechte vorbehalten.

AUSTRALIEN | BELGIEN | BRASILIEN | BRITISCHE INSELN | DEUTSCHLAND | FINNLAND | FRANKREICH | JAPAN | KANADA | NEUSEELAND | NIEDERLANDE | RUMÄNIEN | SERBIEN | SÜDKOREA | TSCHECHISCHE REPUBLIK | UNGARN | U.S.A.