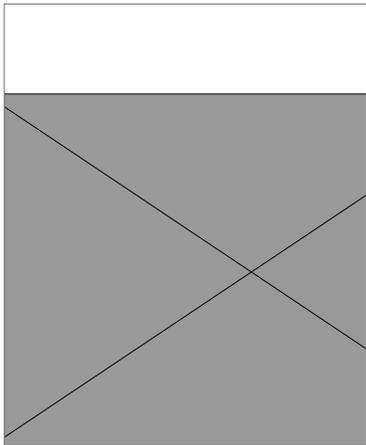


Life Styles Inventory™ (LSI)

-  papier
-  en ligne
-  accréditation requise

DÉVELOPPEMENT INDIVIDUEL

Augmenter la productivité, améliorer les compétences interpersonnelles et développer le potentiel de leadership



Le LSI a aidé des millions de leaders et de contributeurs à comprendre comment augmenter leur efficacité en modifiant leur façon de penser et d'agir.

QU'EST CE QUE LE LSI?

Développé par le Dr. J. Clayton Lafferty, l'*Inventaire des Styles de Vie* (LSI) mesure 12 styles ou modèles de pensée pouvant contribuer à l'amélioration de l'efficacité personnelle ou au contraire, la détériorer. Ces 12 styles mesurés par le LSI sont regroupés en trois catégories:

- Constructif, qui intègre les styles de pensée Réalisation, Réalisation de soi, Humanisme-Aide et Affiliation-Sociabilité.
- Passif/Défensif, qui intègre les styles Approbation, Conventionalisme, Dépendance et Évitemment.
- Aggressif/Défensif, qui intègre les styles Opposition, Pouvoir, Compétition et Perfectionnisme.

Les recherches ont montré que les styles mesurés par le LSI sont liés à de nombreux indicateurs d'efficacité et de réussite tels que l'efficacité managériale, l'efficacité dans la résolution de problèmes, la qualité des relations interpersonnelles, le salaire, le niveau organisationnel, le bien-être individuel et l'impact sur la culture d'entreprise.

COMMENT FONCTIONNE LE LSI?

Le système LSI comprend deux inventaires : le LSI 1 et le LSI 2. Le LSI 1 est un questionnaire d'auto-description de son propre style de pensée et de comportement. Il est composé de 240 énoncés. Le LSI 2 est complété par jusqu'à 12 répondants et repose sur la perception des autres selon ces mêmes 240 énoncés.

Les résultats du LSI 1 peuvent être reportés soit par le participant soit par Human Synergistics. Il faut compter environ 10 minutes pour cela. Les résultats du LSI 1 et du LSI 2 (reportés par HS) sont représentés séparément sur le Circomplexe de Human Synergistics.

APPLICATIONS

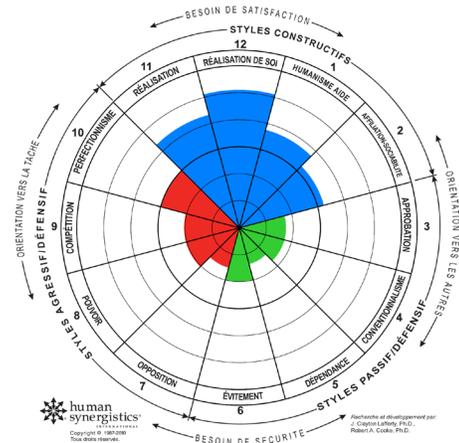
Le LSI peut être utilisé en tant qu'outil de coaching ou de développement personnel dans le but:

- D'améliorer la compréhension de soi
- D'augmenter la productivité
- De renforcer ses capacités de leadership
- D'affiner ses compétences interpersonnelles
- D'améliorer son bien-être individuel.

Suite au dos de la page

Life Styles Inventory™ (LSI)

Figure 1: Président du Conseil d'administration ayant réussi



Pour des interventions à plus grande échelle, le LSI peut être utilisé comme outil pour:

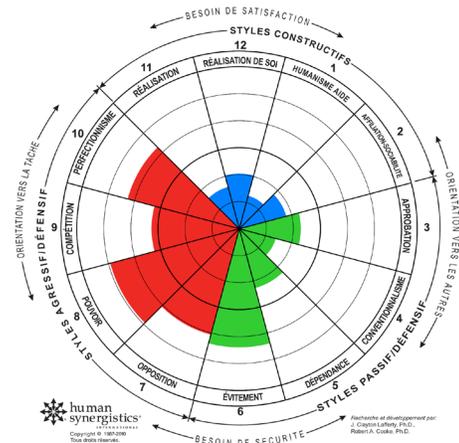
- Illustrer et discuter de l'impact et des effets des différents styles personnels
- Évaluer les approches actuelles de motivation et de coaching
- Promouvoir des stratégies de management et de leadership plus efficaces.

LE LSI ET LA PERFORMANCE

Les profils LSI illustrent certaines des différences entre les managers qui réussissent et ceux qui échouent.

La figure 1 est celle d'un Président du Conseil d'administration d'une entreprise de services publics rentable et innovante, ayant réussi. L'extension vers le haut du profil indique une orientation prédominante vers le style Constructif et en particulier vers la Réalisation de soi et la Réalisation.

Figure 2: Trois Présidents ayant échoué



Au contraire, la figure 2 est la combinaison de trois Présidents ayant échoué dans leurs missions. L'extension vers le bas du profil indique une orientation prédominante vers le style Défensif, et en particulier vers l'Évitement, l'Opposition, le Pouvoir et le Perfectionnisme.

ALLEMAGNE | AUSTRALIE | BELGIQUE | BRÉSIL | CANADA | CORÉE DU SUD | ÉTATS-UNIS | FINLANDE | FRANCE | HONGRIE | ÎLES BRITANNIQUES | JAPON | NOUVELLE ZÉLANDE | PAYS-BAS | RÉPUBLIQUE TCHÈQUE | ROUMANIE | SERBIE