

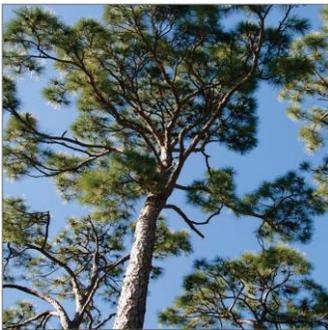
Système de profil d'efficacité de la gestion™ (SPEG)

 formulaire de numérisation papier

 collecte de données internet (IDC)

DÉVELOPPEMENT DE LA GESTION

Améliorer les tâches, les compétences personnelles et interpersonnelles des gestionnaires de niveau intermédiaire et supérieur



Une gestion efficace nécessite une maîtrise des compétences dans une variété de domaines. Le SPEG évalue avec précision les performances actuelles d'un gestionnaire en matière de compétences relationnelles, interpersonnelles et personnelles.

QU'EST-CE QUE LE SPEG?

Le système de profil d'efficacité de la gestion (SGEP) est un ensemble d'évaluation conçu pour aider les gestionnaires à évaluer et renforcer leurs compétences et comportements en milieu de travail. Ce système de diagnostic basé sur les compétences utilise une rétroaction 360 ° pour offrir aux gestionnaires une perspective équilibrée de leurs forces et de leurs possibilités de développement dans 14 domaines organisés en trois catégories générales de compétences en gestion:

- *Compétences de travail, y compris la résolution de problèmes, la gestion du temps, la planification, l'établissement d'objectifs, le leadership de performance et l'organisation*
- *Compétences interpersonnelles, y compris le développement de l'équipe, la délégation, la participation, l'intégration des différences et la rétroaction*
- *Compétences personnelles, y compris le traitement du stress, le maintien de l'intégrité et l'engagement*

COMMENT UTILISER LE SPEG?

Le SPEG mesure la performance à la fois du point de vue du participant et des points de vue d'au moins trois associés (rapports directs, pairs, patrons).

Les inventaires prennent 30 minutes environ à compléter. Les résultats sont présentés dans un rapport détaillé qui comprend également nos moyennes historiques pour chacune des échelles des SPEG et un guide détaillé pour l'auto-développement.

LES APPLICATIONS

Le SPEG peut être utilisé pour:

- Fournir aux gestionnaires des commentaires à 360 ° sur leurs compétences en gestion
- Créer un programme de développement personnalisé et autogéré
- Identifier les besoins de formation et de développement de l'équipe de gestion
- Initier et suivre le développement personnel, interpersonnel et personnel de la gestion

QUI DEVRAIT UTILISER LE SPEG?

Le profil SPEG est particulièrement approprié pour les gestionnaires de niveau intermédiaire à supérieur. Il peut également être utilisé par les gestionnaires occupant des postes de débutants se préparant à passer à des postes plus exigeants.