

Inventaire des Styles de Vie

Rapport de feedback individuel ISV1

LSI 1 Sample Report

février 2019



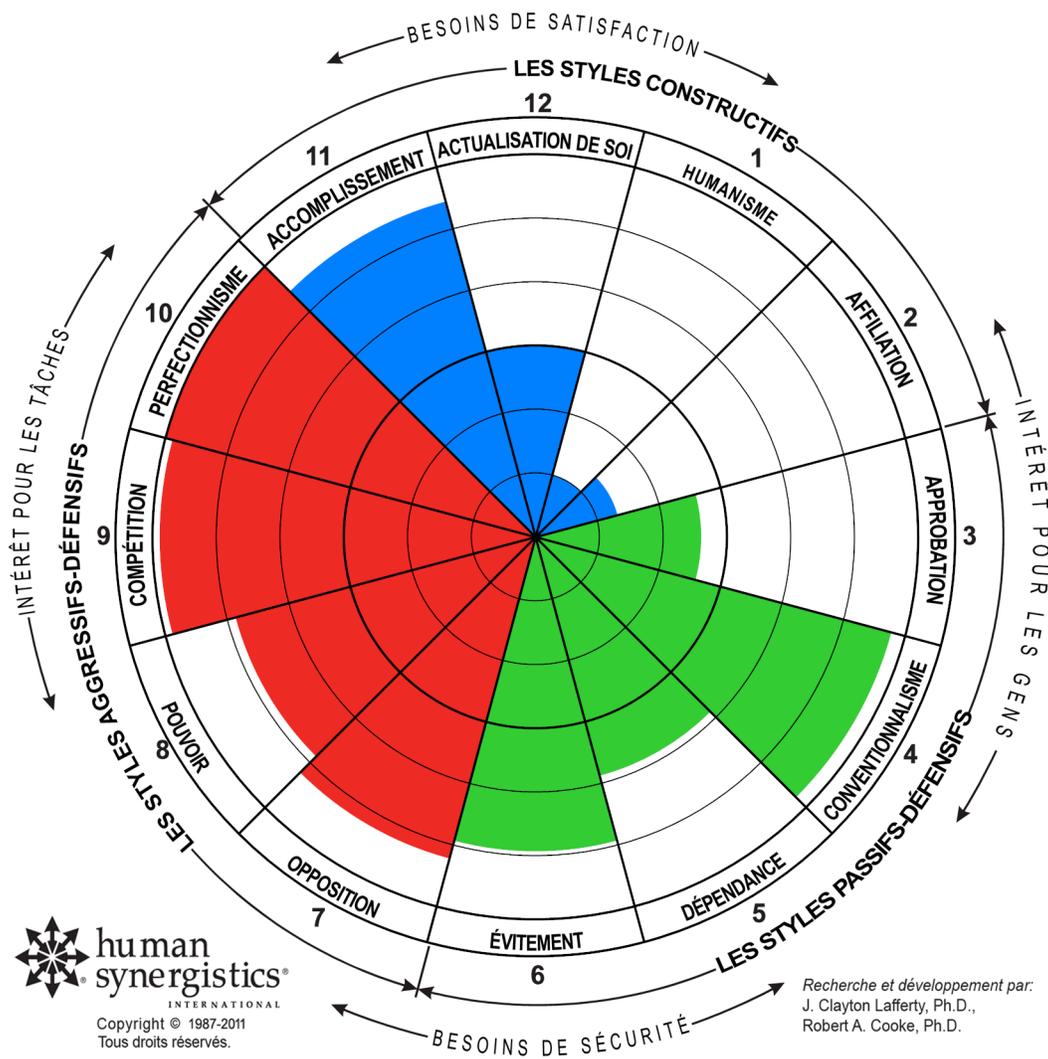
Table des matières

- 1 Profil autodescriptif
- 3 Énoncés sur la satisfaction
- 4 Perceptions sommaires

Recherche et développement par J. Clayton Lafferty, Ph. D. et Robert A. Cooke, Ph. D.
Copyright © 2012 Human Synergistics International.

Tous droits réservés. Ce matériel, en tout ou en partie, ne peut être reproduit, copié, placé dans un système de traitement de l'information ou recopié de quelque façon ou par quelque moyen que ce soit, y compris, mais sans s'y limiter, par un moyen électronique ou mécanique, une photocopieuse, un enregistrement ou tout autre moyen, sans une autorisation écrite de Human Synergistics International. *While we're not vengeful, we are provokable.*®

Profil autodescriptif



Les extensions les plus longues sont généralement dans le segment des styles **agressifs-défensifs**.

Des douze styles de comportement et façons de penser que nous mesurons, ...

est le premier style chez vous. **Perfectionnisme**

est le deuxième style chez vous. **Compétition**

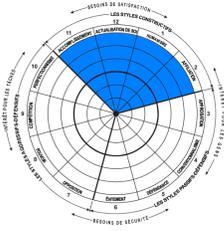
Parmi les énoncés mesurant ce style, mentionnons :

Parmi les énoncés mesurant ce style, mentionnons :

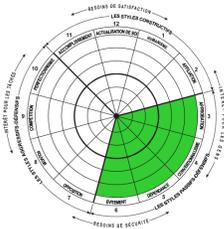
- tente beaucoup de se prouver à soi-même
- supporte mal ses propres erreurs
- minimise l'importance des sentiments

- surestime ses capacités
- bouleversé lorsqu'il perd
- aime être vu et remarqué

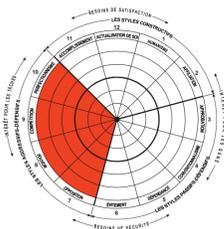
Profil autodescriptif



Styles constructifs	Rang centile	Brut actuel
Humanisme	10%	21
Affiliation	15%	22
Accomplissement	94%	38
Actualisation de soi	50%	27



Styles passifs-défensifs	Rang centile	Brut actuel
Approbation	40%	10
Conventionnalisme	97%	25
Dépendance	72%	17
Évitement	89%	12

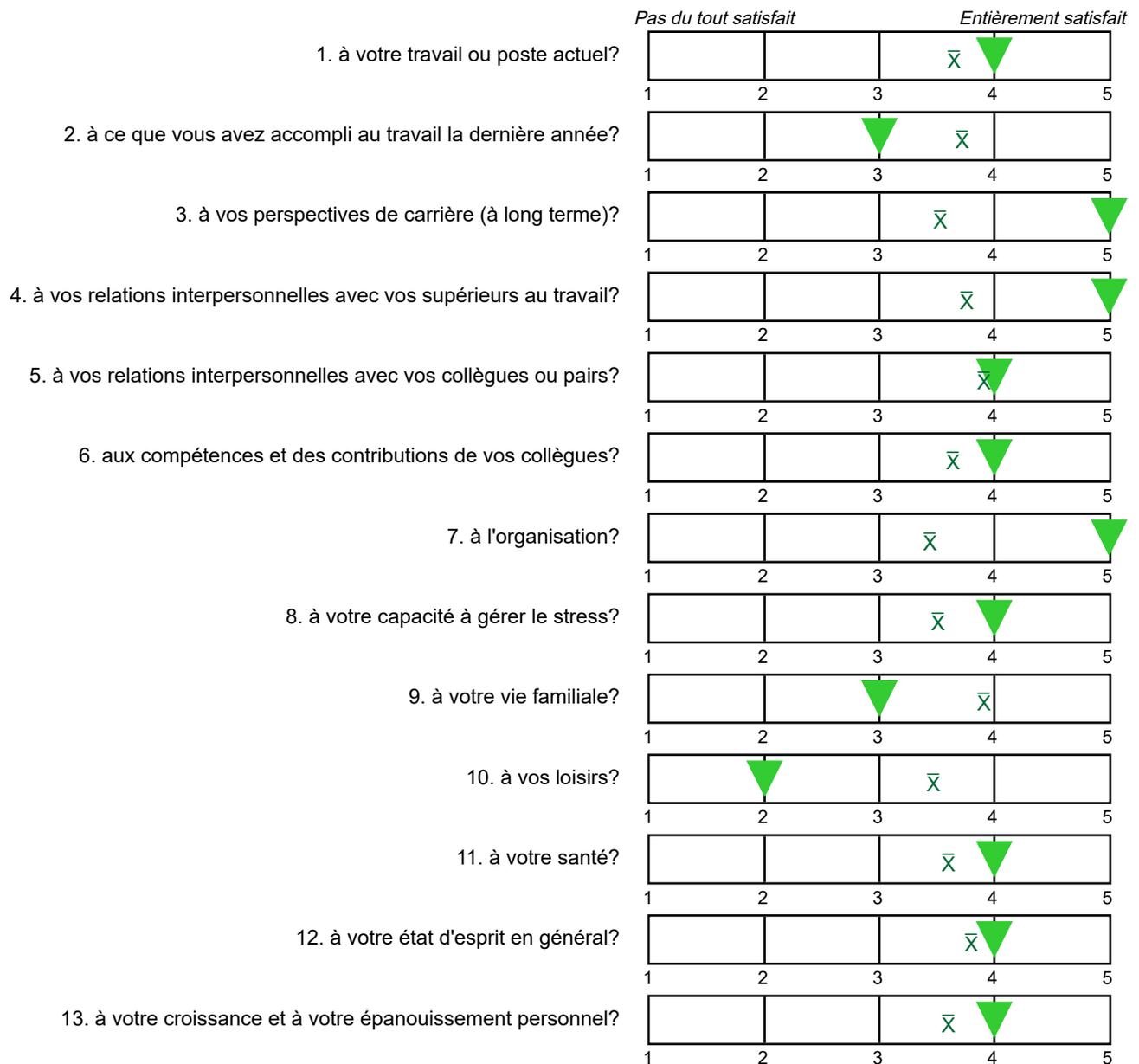


Styles agressifs-défensifs	Rang centile	Brut actuel
Opposition	92%	14
Pouvoir	88%	11
Compétition	98%	27
Perfectionnisme	99%	35

Énoncés sur la satisfaction

▼ Indique les résultats par le participant même
 \bar{x} Indique les résultats moyens

Comment qualifieriez-vous votre satisfaction par rapport ...



Légende

1. Pas du tout satisfait
2. Pas très satisfait
3. Assez satisfait
4. Très satisfait
5. Entièrement satisfait

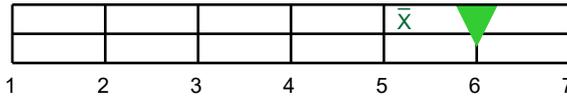
*Résultats moyens de 14 000 personnes de l'ensemble de référence

Perceptions sommaires

▼ Indique les résultats par le participant même
 \bar{x} Indique les résultats moyens

Comment percevez-vous votre niveau d'efficacité dans votre travail actuel?

Marginal; pas autant efficace que cela pourrait être.



Excellent; le travail est fait tout en maintenant de hautes normes.

Comment évalueriez-vous la qualité de vos relations de travail avec les autres?

Discutable; j'aime mieux travailler seul.



Très bonne; je travaille bien avec les autres.

Au travail, êtes-vous en général détendu et à l'aise ou tendu et sous pression?

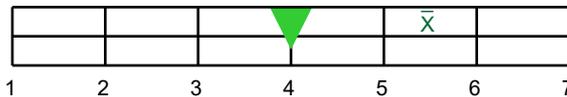
Détendu: à l'aise.



Tendu et sous pression.

Comment vous sentez-vous "intégré" à votre organisation?

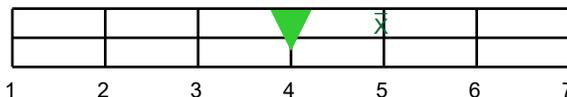
Pas très bien; je serais mieux ailleurs.



Très bien; je me sens parfaitement intégré.

Gérez-vous efficacement votre temps?

Pas très efficacement.



Très efficacement.

Vous sentez-vous prêt pour une promotion dans un poste avec de plus grandes responsabilités?

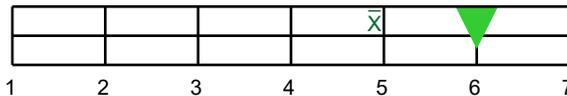
Pas vraiment prêt; j'ai besoin de plus de temps.



Tout à fait prêt; prêt pour une promotion.

Pensez-vous que votre organisation vous encourage à bien faire?

Très peu de soutien, d'encouragement.



Beaucoup de soutien, d'encouragement.

Dans quelle mesure vous êtes-vous senti à l'aise pour répondre sincèrement à ces questions?

Un peu sur mes gardes; je ne me suis pas senti à l'aise pour répondre sincèrement.



Très à l'aise; pour répondre sincèrement.

Comment réagiriez-vous si vous receviez des critiques négatives dans le cadre de ce programme?

Sur la défensive; je pourrais peut-être me fâcher ou nier les faits.



De façon constructive; j'accepterais les critiques et les utiliserais.

À ce point de votre carrière, êtes-vous intéressé à vous perfectionner?

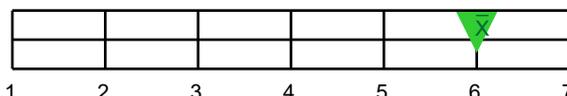
Pas très intéressé; je ne passe pas beaucoup de temps à des activités de perfectionnement.



Extrêmement intéressé; je cherche toujours de nouvelles possibilités de perfectionnement.

Pensez-vous être capable de changer votre attitude, ajuster votre style personnel - si vous souhaitez le faire?

J'en doute.



Sans aucun doute.

*Résultats moyens de 14 000 personnes de l'ensemble de référence

Inventaire des Styles de Vie

*et autres matériels de formation et de perfectionnement
sont disponibles chez*



www.hscanada.com

Human Synergistics Canada

246 James Street South,
P.O. Box 2380
St. Marys, Ontario, Canada
N4X 1A2

(519) 284-4135

info@hscanada.ca

for service in French :

Montréal, QC: (514) 485-4900

Recherche et développement par J. Clayton Lafferty, Ph. D. et Robert A. Cooke, Ph. D.
Copyright © 2012 Human Synergistics International.

Tous droits réservés. Ce matériel, en tout ou en partie, ne peut être reproduit, copié, placé dans un système de traitement de l'information ou recopié de quelque façon ou par quelque moyen que ce soit, y compris, mais sans s'y limiter, par un moyen électronique ou mécanique, une photocopieuse, un enregistrement ou tout autre moyen, sans une autorisation écrite de Human Synergistics International. *While we're not vengeful, we are provokable.*®