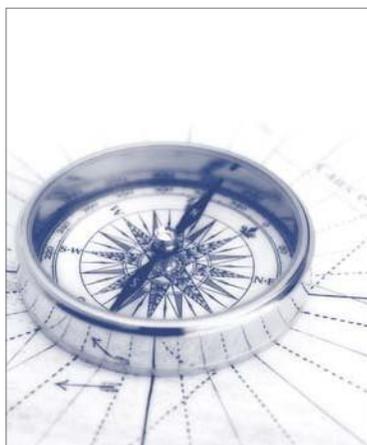


# Inventaire des Styles de Vie™ (ISV)

-  Formulaire en papier
-  Formulaire numérisé
-  Collecte de données Internet
-  Rétroaction en temps réel
-  Accréditation requise\*

## DÉVELOPPEMENT INDIVIDUEL

Augmente la productivité, améliore les compétences interpersonnelles et développe le potentiel de leadership



***En mesurant l'intelligence émotionnelle, l'ISV a aidé des millions de dirigeants à comprendre comment ils peuvent changer leur pensée et modèles comportementaux afin d'augmenter leur efficacité.***

### QU'EST-CE QUE L'ISV?

Développé par Dr. J. Clayton Lafferty, l'inventaire des Styles de Vie (ISV) mesure 12 styles ou modes de pensée spécifiques qui peuvent contribuer ou nuire à l'efficacité personnelle. Les 12 styles mesurés par l'ISV sont organisés en trois groupes:

- Constructif, qui comprend les styles Accomplissement, Actualisation de soi, Humanisme et Affiliation.
- Passif/Défensif, qui comprend les styles Approbation, Conventionalisme, Dépendance et Évitement.
- Agressif/Défensif, qui comprend les styles Opposition, Pouvoir, Compétition et Perfectionnisme.

La recherche prouve que les styles mesurés par l'ISV sont liés à un certain nombre d'indicateurs d'efficacité et de succès; efficacité en gestion, efficacité en résolution de problèmes, qualité des relations interpersonnelles, salaire, niveau organisationnel, santé et bien-être individuels ainsi que l'impact sur la culture organisationnelle.

### COMMENT FONCTIONNE L'ISV?

L'outil ISV est composé de deux inventaires: ISV 1 & ISV 2. L'ISV 1 est une auto-évaluation des styles de pensée de l'individu et de sa perception de soi. Celui-ci comprend 240 questions.

L'ISV 2 est complété par un maximum de 12 associés et consiste en la perception des autres basée sur les mêmes 240 questions.

Les inventaires prennent environ 20-30 minutes à compléter. L'ISV 1 peut être comptabilisé par l'individu lui-même ou bien par Human Synergetics. L'auto-évaluation des résultats prend environ 10 minutes. Les résultats des ISV 1 & ISV 2 (comptabilisés par HSI) sont représentés séparément sur le circomplexe Human Synergetics.

### LES APPLICATIONS

L'ISV peut être utilisé comme un outil de coaching ou d'auto-développement pour :

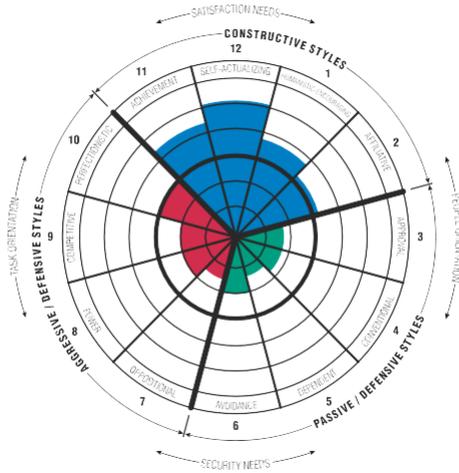
- Améliorer la compréhension de soi
- Augmenter la productivité
- Renforcer les capacités de leadership
- Aiguiser les compétences interpersonnelles
- Améliorer la santé individuelle et le bien-être

Pour les interventions à plus grande échelle, l'inventaire peut être utilisé comme un outil pour:

- Illustrer et discuter des effets des différents styles personnels
- Évaluer les approches actuelles de la motivation et du coaching
- Promouvoir des stratégies de gestion et de leadership plus efficaces

# Inventaire des Styles de Vie™ (ISV)

## Profil 1: Un président qui réussit



Recherche et développement par: Robert A. Cooke, Ph.D. et J. Clayton Lafferty, Ph.D. Copyright © 1987-2015 par Human Synergistics International. Tous droits réservés.

## L'ISV ET LA PERFORMANCE

Les profils ISV présentés ci-dessous illustrent certaines des différences entre les questionnaires qui réussissent et ceux qui échouent.

Le profil 1 illustre un président du conseil d'administration qui réussit très bien dans son rôle de dirigeant d'une entreprise rentable et innovatrice. Les extensions en haut du profil indiquent une orientation principalement constructive, en particulier dans les directions de la réalisation de soi et de l'accomplissement.

En revanche, le profil 2 est composé des résultats de trois présidents d'entreprise qui ont échoué dans la réalisation de leur travail. Les extensions vers le bas de ce profil indiquent de fortes orientations défensives, en particulier dans les styles Évitement, Opposition, Pouvoir et Perfectionnisme.

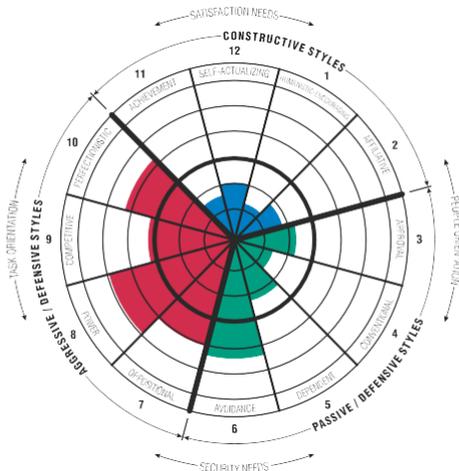
## ACCREDITATION

L'utilisation du profil ISV nécessite une accréditation de Human Synergistics avant l'achat de cet outil. Le programme d'accréditation Human Synergistics est approuvé au préalable pour les crédits de recertification.



*L'utilisation de ce sceau ne constitue pas une approbation de la part du HR Certification Institute pour la qualité de ce programme. Cela signifie que ce programme respecte les critères de l'Institut de Certification RH pour être pré-approuvé et faire la recertification des crédits.*

## Profil 2: Trois présidents d'entreprise qui on échoué



Recherche et développement par: Robert A. Cooke, Ph.D. et J. Clayton Lafferty, Ph.D. Copyright © 1987-2015 par Human Synergistics International. Tous droits réservés.

U.S.A. | AUSTRALIA | BELGIUM | BRAZIL | BRITISH ISLES | CANADA | FINLAND | FRANCE | GERMANY | HUNGARY | JAPAN | THE NETHERLANDS | NEW ZEALAND | ROMANIA | SERBIA | SOUTH KOREA