

Inventaire des styles de groupe™ (ISG)

 Formulaire papier

 Rétroaction

DÉVELOPPEMENT EN ÉQUIPE

Développer des compétences décisionnelles consensuelles et promouvoir des environnements d'équipe constructifs



L' ISG fournit aux membres de l'équipe un outil visuel leur permettant de mieux comprendre comment les styles constructifs mènent à des solutions supérieures.

QU'EST-CE QUE L'ISG ?

Développé par Robert A. Cooke et J. Clayton Laferty, l'Inventaire des styles de groupe (ISG) est une évaluation des stratégies utilisées par les membres d'une équipe qui interagissent les uns avec les autres et rencontrent des problèmes lorsqu'ils travaillent ensemble.

Quatre des styles mesurés par l'ISG sont constructifs et facilitent la résolution de problèmes et la prise de décision. Huit des styles sont défensifs (passifs et agressifs) et nuisent à la performance efficace. Ainsi, le ISG permet aux équipes d'analyser leurs styles et d'identifier des stratégies pratiques pour améliorer leur efficacité globale.

COMMENT UTILISER L'ISG ?

L'ISG peut être utilisé avec nos simulations de survie, nos simulations d'affaires ou lorsqu'une équipe est confrontée à un problème organisationnel. L'ISG peut être complété par les membres de l'équipe une fois le problème résolu (pour identifier les comportements qui ont facilité ou inhibé leur performance) ou il peut être complété à mi-chemin à travers la résolution du problème (pour identifier des moyens plus efficaces d'interagir les uns avec les autres et d'aborder le problème). Les membres de l'équipe comptabilisent leur propre sondage et profil et ensuite combinent leurs résultats individuels sur le circomplexe Human Synergistics. Le guide du participant ISG les aide ensuite à interpréter les résultats de leur équipe et à identifier des stratégies efficaces.

L'outil ISG prend environ 15 minutes à compléter. De plus, les participants nécessiteront de 10 à 15 minutes supplémentaires afin de comptabiliser leurs résultats.

LES APPLICATIONS

L'outil ISG peut être utilisé pour:

- Mesurer et mieux contrôler la performance des équipes
- Créer un environnement d'équipe qui encourage l'innovation et le partage d'idées et connaissances
- Affiner les compétences analytiques des membres de l'équipe
- Développer la capacité de prise de décision par consensus et de résolution de problèmes
- Améliorer la qualité et l'acceptation des décisions collectives et organisationnelles

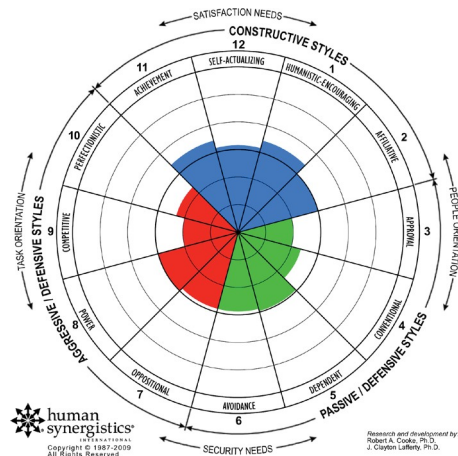
QUI DEVRAIT UTILISER L'ISG ?

L'ISG est approprié pour tout groupe ou équipe temporaire ou permanente chargés de résoudre des problèmes et de prendre des décisions.

Suite au verso

Inventaire des styles de groupe™ (ISG)

Profil 1: Groupes efficaces



research & development by: robert a. cooke, Ph.d. and J. clayton Lafferty, Ph.d. copyright © 1987-2018 by human Synergistics International. all rights reserved.

L'ISG ET LA PERFORMANCE DU GROUPE

L'ISG analyse les facteurs et comportements démontrant pourquoi certains groupes sont plus efficaces que d'autres. Tel qu'illustré par le profil 1, les extensions en haut du profil ISG indiquent que les groupes qui travaillent de façon efficace sont des groupes possédant des caractéristiques constructives. Le niveau d'efficacité de ces groupes peut être traduit par des comportements tels que l'actualisation de soi, l'humanisme, l'affiliation et l'accomplissement.

En revanche, les extensions au bas du profil 2 (ci-dessous), indiquent que les groupes qui obtiennent un rendement moins efficace lors de l'usage de simulations de groupe présentent des comportements Passif/Défensif tels que le besoin constant d'approbation, le conventionnalisme, la dépendance et l'évitement ou des comportements Agressif/Défensif comme l'opposition, le pouvoir, la compétition et le perfectionnisme.

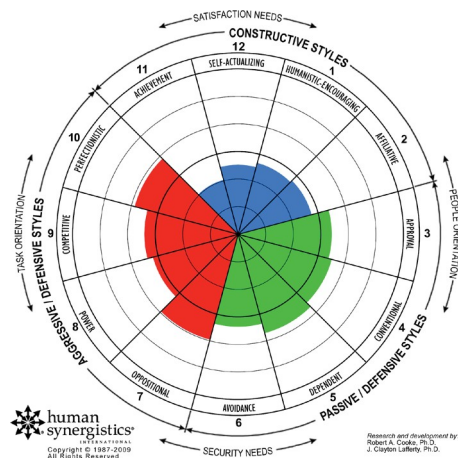
L'ACCREDITATION

L'ISG fait partie de l'accréditation Styles. Le programme d'accréditation Styles est pré-approuvé pour les heures de crédit de recertification de la HR Certification Institute®.



L'utilisation de ce sceau confirme que cette activité satisfait aux critères de HR Certification Institute's® (HRCI®) pour l'approbation préalable du crédit de recertification.

Profil 2: Groupes moins efficaces



research & development by: robert a. cooke, Ph.d. and J. clayton Lafferty, Ph.d. copyright © 1987-2018 by human Synergistics International. all rights reserved.

u.S.a. | auStraLia | BeLGIum | BraZIL | BritIsh ISLeS | canada | finLand | france | GermanY | hunGarY | the netherLandS | neW ZeaLand | romanIa | SerBia | South Korea



Changer le monde –
Une organisation à la fois®

humansynergistics.com

Copyright © 2018 by Human Synergistics International. All Rights Reserved.

HSI v. 3.0
4/2018

Creators of the Organizational Culture Inventory®, Desert Survival Situation™, Life Styles Inventory™ and Leadership/Impact®.