

Organizational Effectiveness Inventory® (OEI)

Szervezeti hatékonyság leltár



saját kezű kiértékelés



online változat



minősítő képzés szükséges a használatához

SZERVEZETI KULTÚRA FEJLESZTÉSE

Alakítsa szervezete belső rendszerét, struktúráit, a technológiát, a készségeket és a minőséget úgy, hogy elérje a kívánt eredményt!

*Az OEI®-al - a világ
legszélesebb körben használt
szervezeti kultúrát mérő
kérdőívével kombinálva -,
az OEI méri a változás
mértékét és a kultúra
hatását.*

MI AZ OEI?

A Dr. Robert A. Cooke által kifejlesztett Szervezeti hatékonyság leltár Organizational Effectiveness Inventory (OEI), megmutatja a szervezet teljesítményére vonatkozó eredményeket egyéni, csoportos és szervezeti szinten. Továbbá értékeli azokat a belső tényezőket és körülményeket is, amelyek hatással vannak a teljesítményre, és befolyásolhatják a kulturális változást.

HOGYAN MŰKÖDIK AZ OEI?

A kérdőív 128 kérdés mentén ad információt a szervezet hatékonyságáról és a munkatársakra gyakorolt hatásáról. A kérdések a válaszadók munkájára, osztályára, munkacsoportjára, felettesére vonatkoznak, valamint szélesebb körű, az egész szervezetre kiterjedő ügyekre.

Az eredmények a riportban táblázatok, grafikonok formájában jelennek meg, ezzel segítve az összehasonlítást a szervezet saját eredményei és a történeti átlag (több mint 700 szervezet eredményén alapul), valamint a konstruktív benchmark (kb. 120 konstruktív kultúrájú szervezet eredményén alapul) között.

Az eredményeket alcsoportokra is lehet bontani (divíziók, osztály, részleg, fiókiroda stb.).

Kitöltési ideje 20 perc.

HASZNÁLAT

Az OEI használata:

- számszerűen méri az okozókat és hatásokat,
- segítségével meghatározható a szervezet, a csoport, és a munkakör hatása az eredményességre,
- mérhetővé válik a munkavállalók magatartása, motivációja, és stressz szintje,
- azonosítani lehet a változás céljait, javítani az elkötelezettséget és a szervezeti teljesítményt,
- segítségével meghatározhatjuk a jelenlegi kultúrából az ideális kultúrába történő elmozdulás szintjeit,
- figyelemmel lehet kísérni a szervezeti változások kezdeményezéseit és a beavatkozások hatásait.

folytatódik >>>

Ha az OEI-t az OCI-val (Organizational Culture Inventory®) együtt használjuk, akkor a két kérdőív eredményeit - az OCI normái és az OEI eredményei között korrelációt -, az OCI-OEI részletes riportban foglaljuk össze. Ez az összefoglaló riport leírja a szervezet jelenlegi kultúráját, ennek a kultúrának a hatását és azokat a belső tényezőket, amelyek valószínűleg a jelenlegi kultúrát erősítik (és a változás előmozdítását szolgálhatják).

KIKNEK AJÁNLJUK AZ OEI-T?

Az OEI minden típusú szervezet számára ajánlott.