

Organizational Culture Inventory® (OCI®)

Szervezeti kultúra leltár



saját kezű kiértékelés



online változat



minősítő képzés szükséges a használathoz

SZERVEZETI KULTÚRA FEJLESZTÉSE

Ismerje meg szervezetének kultúráját, és tegye versenyelőnyvé azt!



*A világ legszélesebb körben
használt szervezeti kultúrát
mérő kérdőíve.*

MI AZ OCI?

A Szervezeti kultúra leltár, *Organizational Culture Inventory® (OCI®)* az egyik leg-eredményesebb és a legszélesebb körben használható eszköz a munkahelyi kultúra mérésére. A Dr. Robert A. Cooke és Dr. J. Clayton Lafferty által kifejlesztett OCI a szervezet jelenlegi kultúráját térképezi fel, reális képet ad arról, hogy az alkalmazottak milyen viselkedéseket tartanak elvártnak a beilleszkedés és a megfelelés érdekében.

Az OCI által mért viselkedési normák közül a négy konstruktív stílus megkönynyíti a problémamegoldást, a döntéshozatalt, a csapatmunkát, a termelékenységet és segíti a hosszú távú hatékonyságot. A többi nyolc viselkedési norma védekező, és akadályozza a hatékony teljesítményt.

HOGYAN MŰKÖDIK AZ OCI?

Az OCI-t ki lehet tölteni csoportos tréningek alkalmával illetve egyéni alapon is. Az eredményeket a Human Synergistics Circumplex modelljében ábrázoljuk, így megmutatva az egyén normatív meggyőződését az elvárt viselkedésről (ha csak egy ember szemszögéből nézzük az eredményeket), vagy képet kaphatunk a szervezeten belül meglévő, elvárt viselkedésekről (ha a különböző emberek együttes eredményét nézzük). Az OCI egy speciális formájának segítségével – az OCI Ideálissal – meghatározhatjuk azt a kultúrát, amely

maximalizálja a teljesítményt és a hosszú távú hatékonyságot.

Kitöltési ideje 20 perc. Az OCI saját kezűleg vagy a Human Synergistics munkatársai által értékelhető ki. Az eredményeket egy riportban foglaljuk össze.

HASZNÁLAT

Az OCI használata:

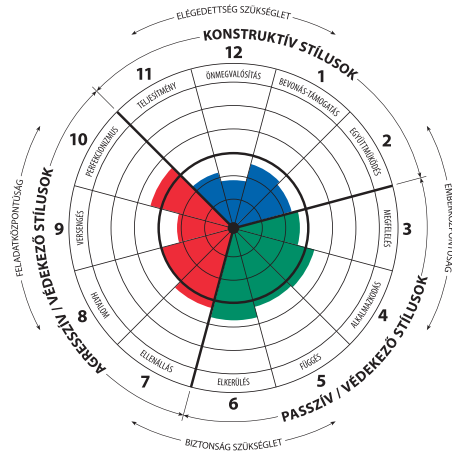
- megbízható adatokkal szolgál a szervezet egészére vonatkozó és/vagy az osztályok szintjén lévő viselkedési normákra,
- megerősíti a résztvevők által, a kulturális változás iránti igényt,
- meghatározza azokat a területeket, ahol szükséges a változás,
- a kulturális változást a jövőkép részévé teszi,
- egyéni és szervezeti szintű akcióterveket hoz létre a kulturális változás előidézésére,
- megmutatja a szervezeti változásra tett erőfeszítések hatását.

KIKNEK AJÁNLJUK AZ OCI-T?

Az OCI minden típusú szervezet számára ajánlott.

folytatódik >>>

1. számú ábra: **nem hatékony kormányzati szervezet**



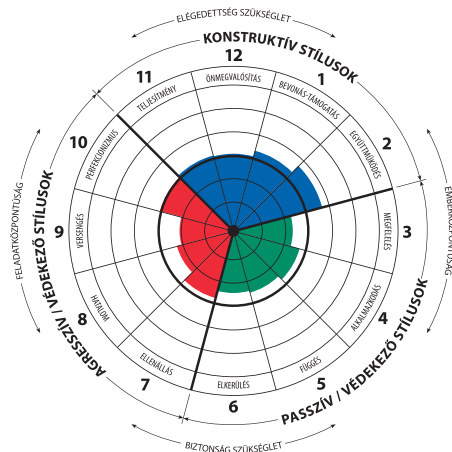
Copyright © 1987-2014 by Human Synergistics International.
Minden jog fenntartva.

AZ OCI ÉS AZ EREDMÉNYESSÉG

Az OCI segít megmagyarázni, hogy egyes szervezetek és egységeik miért hatékonyabbak, mint mások, ahogyan ezt az ábrák is bemutatják. A 1. számú ábra profilja egy hatékonysági gondokkal küszködő kormányzati szervezet kultúráját ábrázolja. A profil alsó részén található stílusok alapján a szervezet tagjaitól azt várják el, hogy soha ne hibázzanak (perfekcionizmus), a felelősséget hárítsák másokra (elkerülés) és ragaszkodjanak

a szabályokhoz akkor is, amikor ennek nincs értelme (alkalmazkodás). Ezzel szemben, a 2. számú ábra profilja egy olyan kormányzati szervezet kultúráját mutatja be, amely jól teljesít, és amelyet magasra tartanak a szektorban. A profil felső részén található stílusok azt jelzik - ellentétben az előzővel -, hogy ennek a szervezetnek a tagjaitól elvárják a konstruktív viselkedést, az együttműködést a többiekkel, a közös munkát a problémák megoldásában.

2. számú ábra: **hatékony kormányzati szervezet**



Copyright © 1987-2014 by Human Synergistics International.
Minden jog fenntartva.