

# Atelier Accréditation TEAMS

**Durée :** 7 heures (1 jour)

**Profils des stagiaires :** Managers, consultants, coaches, formateurs, responsables de ressources humaines

**Prérequis :** compréhension de la langue anglaise écrite

## Objectifs pédagogiques

- Identifier et comprendre comment les schémas de pensée et les comportements d'adaptation influent sur la capacité de gérer des situations conflictuelles
- Expliquer la corrélation entre les styles de groupe constructifs et l'efficacité des équipes
- Faciliter et débriefer les simulations Human Synergistics et l'inventaire des Styles de Groupe
- Découvrir les forces et les domaines de développement d'une équipe
- Rendre compte des résultats du profil du groupe
- Sélectionner la simulation appropriée
- Aider les autres à résoudre les conflits de manière constructive
- Établir des liens entre les différents outils de planification des actions

## Contenu de la formation



Le programme d'accréditation à l'*Inventaire des Styles de Groupe* (GSI™) et aux simulations d'équipes fournit aux participants une base de connaissances et de compétences leur permettant

d'organiser, d'administrer et d'interpréter les résultats des simulations de manière confiante et efficace. De la même manière, le programme profite aux consultants accrédités mais aussi à leurs clients.

Si l'accréditation n'est pas nécessaire pour l'utilisation de certaines simulations, elle est en revanche indispensable pour l'achat et l'utilisation du GSI™. Le processus d'accréditation est composé de trois étapes majeures :

### 1. Atelier Teams

Au cours de la journée, les participants vont apprendre à organiser, administrer et interpréter les résultats du GSI™ et autres simulations d'équipes. Les méthodes d'apprentissage incluent : des études de cas, des travaux individuels et en groupe et des photocopies. Les participants reçoivent également des documents de présentation qu'ils pourront utiliser lors de la mise en application et du compte rendu de leur projet d'équipe.

### 2. Projet d'Accréditation

Les frais d'inscription inclus dans le programme comprennent un kit GSI (avec un maximum de 5 répondants) que les participants peuvent utiliser pour l'acquisition de leur accréditation. Le projet d'accréditation offre aux participants l'opportunité d'acquérir une expérience pratique grâce

## EXPERIENCE CONSEIL

**pour HUMAN SYNERGISTICS FrancoBeLux**

Email: [dino.ragazzo@humansynergistics.fr](mailto:dino.ragazzo@humansynergistics.fr)

Tel: +33 6 07 13 36 90



à la gestion, l'interprétation et le compte-rendu de leur propre projet du GSI. Cette étape doit être complétée dans les six mois suivant l'atelier Styles.

### 3. Debriefing

Notre expert restera à la disposition des participants pour les aider à débriefer leur projet d'accréditation. Cette étape clôturera leur accréditation au GSI

## Organisation de la formation

### Équipe pédagogique

Human Synergistics forme plusieurs milliers d'agents du développement des hommes et des organisations à travers le monde. Notre objectif est d'aider les entreprises à améliorer l'efficacité et le bien être individuel et collectif des systèmes humains qui les composent. Nous travaillons en étroite collaboration avec les cabinets de consultants, les services de ressources humaines ainsi que les directions.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation (en présentiel ou à distance).
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Études de cas concrets
- Quizz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports pendant et à la suite de la formation.

### Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.

### Accessibilité

Les formations sont organisées à distance et/ou dans un lieu accessible aux personnes à mobilité réduite.

Human Synergistics FrancoBeLux est attentif aux spécificités des bénéficiaires afin d'adapter supports et locaux pour garantir l'accessibilité des prestations en prenant en compte tout handicap. Si des candidat.es à ce parcours de formation sont en situation de handicap, il y aura lieu de se rapprocher du formateur pour connaître les modes d'accessibilité du parcours. Dans le cas où une solution d'adaptation ne pourrait pas être possible, une réorientation sera proposée ou l'intervention d'un.e prestataire externe sera sollicitée.

### Nota Bene

Veuillez prendre en compte le fait que nous accréditons des consultants et entraîneurs privés plutôt que des organisations clientes ou des agences de consulting, ceci concernant le GSI. Ainsi, les particuliers (plutôt que leur organisme) conservent l'accréditation et les droits d'achat et le compte-rendu du GSI dans le cas où lui ou elle change d'organisme ou se tourne vers une pratique privée. Les consultants accrédités n'ont pas la certification pour former d'autres personnes à l'utilisation des évaluations ou à l'achat du GSI au nom d'autres individus n'ayant eux-mêmes pas complété le programme d'accréditation dans sa totalité. Nous nous réservons le droit d'exiger un entraînement supplémentaire dans le cas de changement substantiel du produit ou de la base des connaissances

Mise à jour programme: Avril 2021