

Atelier Accréditation IMPACT

Durée : 14 heures (2 jours)

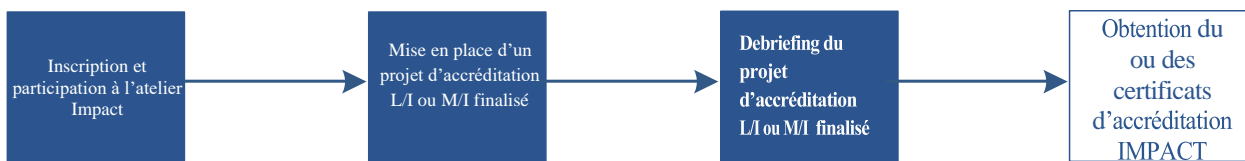
Profils des stagiaires : Managers, Directeurs, Consultants, coaches, formateurs, responsables de ressources humaines

Prérequis : compréhension de la langue anglaise écrite

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le modèle Impact, incluant l'impact idéal, les stratégies et approches actuelles, l'impact actuel et l'efficacité
- Interpréter et utiliser les informations statistiques présentées dans les rapports L/I et M/I
- Faire la différence entre l'efficacité et le succès
- Faire la distinction entre style et impact
- Expliquer les rapports de « Feedback »
- Instruire les autres sur l'impact du leadership sur la culture organisationnelle
- Utiliser et optimiser nos modèles de planification d'action

Contenu de la formation



Les programmes d'accréditation au *Leadership/Impact*® (L/I) et au *Management/Impact*® (M/I) fournissent aux participants une base de connaissances et de compétences leur permettant d'administrer, d'interpréter et de faire le compte rendu des résultats du L/I® et du M/I® de manière confiante et efficace. De la même manière, le programme profite aux consultants accrédités mais aussi à leurs clients.

L'accréditation est nécessaire pour tous les utilisateurs n'ayant pas encore utilisé le L/I® ou le M/I® et cela, avant que les produits ne puissent être achetés ou utilisés. Les participants ont six mois pour compléter le programme et obtenir l'accréditation de ces deux outils. Le processus d'accréditation est composé de trois étapes majeures :

1. Atelier Impact

Durant ces Deux jours (2 x 7 heures), les participants vont apprendre comment administrer, interpréter et faire le compte rendu du L/I® et du M/I®. Les méthodes d'apprentissage incluent : des études de cas, des travaux individuels et en groupe et des polycopiés. Les participants reçoivent également des documents de présentation qu'ils pourront utiliser lors de la mise en application et lors du compte rendu de leurs projets L/I® et M/I®.

2. Projet d'Accréditation

Les frais d'inscription inclus dans le programme comprennent un kit L/I® ou un kit M/I® que les participants peuvent utiliser pour l'acquisition de leur accréditation. Le projet d'accréditation offre aux participants l'opportunité d'acquérir une expérience pratique grâce à la gestion, l'interprétation et le compte-rendu de leur propre projet du L/I® ou M/I®. Cette étape doit être complétée dans les six mois suivant l'atelier Impact.

EXPERIENCE CONSEIL

pour HUMAN SYNERGISTICS FrancoBeLux

Email: dino.ragazzo@humansynergistics.fr

Tel: +33 6 07 13 36 90



3. Debriefing

Notre expert restera à la disposition des participants pour les aider à débriefer leur projet d'accréditation. Cette étape clôturera leur accréditation au L/I® et au M/I®.

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Human Synergistics forme plusieurs milliers d'agents du développement des hommes et des organisations à travers le monde. Notre objectif est d'aider les entreprises à améliorer l'efficacité et le bien être individuel et collectif des systèmes humains qui les composent. Nous travaillons en étroite collaboration avec les cabinets de consultants, les services de ressources humaines ainsi que les directions.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation (en présentiel ou à distance).
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Études de cas concrets
- Quizz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports pendant et à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Examen d'accréditation
- Projet d'accréditation

Accessibilité

Les formations sont organisées à distance et/ou dans un lieu accessible aux personnes à mobilité réduite.

Human Synergistics FrancoBeLux est attentif aux spécificités des bénéficiaires afin d'adapter supports et locaux pour garantir l'accessibilité des prestations en prenant en compte tout handicap. Si des candidat.es à ce parcours de formation sont en situation de handicap, il y aura lieu de se rapprocher du formateur pour connaître les modes d'accessibilité du parcours. Dans le cas où une solution d'adaptation ne pourrait pas être possible, une réorientation sera proposée ou l'intervention d'un.e prestataire externe sera sollicitée.

Nota Bene

Veuillez prendre en compte le fait que nous accréditons des consultants et entraîneurs privés plutôt que des organisations clientes ou des agences de consulting, ceci concernant le L/I et le M/I. Ainsi, les particuliers (plutôt que leur organisme) conservent l'accréditation et les droits d'achat et le compte-rendu du L/I et du M/I dans le cas où lui ou elle change d'organisme ou se tourne vers une pratique privée. Les consultants accrédités n'ont pas la certification pour former d'autres personnes à l'utilisation des évaluations ou à l'achat du L/I ou du M/I au nom d'autres individus n'ayant eux-mêmes pas complété le programme d'accréditation dans sa totalité. Nous nous réservons le droit d'exiger un entraînement supplémentaire dans le cas de changement substantiel du produit ou de la base des connaissances

Mise à jour programme: Avril 2021