

Leadership/Impact® (L/I) et Management/Impact® (M/I)



Les programmes d'accréditation au *Leadership/Impact*® (L/I) et au *Management/Impact*® (M/I) fournissent aux participants une base de connaissances et de compétences leur permettant d'administrer, d'interpréter et de faire le compte rendu des résultats du L/I et du M/I de manière confiante et efficace. De la même manière, le programme profite aux consultants accrédités mais aussi à leurs clients.

L'accréditation est nécessaire pour tous les utilisateurs n'ayant pas encore utilisé le L/I ou le M/I et cela, avant que les produits ne puissent être achetés ou utilisés. Les participants ont six mois pour compléter le programme et obtenir l'accréditation de ces deux outils. Le processus d'accréditation est composé de trois étapes majeures :

1. Atelier Impact

Durant un atelier Human Synergistics, les participants vont pouvoir apprendre comment administrer, interpréter et faire le compte rendu de L/I et M/I. Les méthodes d'apprentissage incluent : des études de cas, des travaux individuels et en groupe et des photocopies. Les participants reçoivent également des documents de présentation qu'ils pourront utiliser lors de la mise en application et du compte rendu des projets L/I et M/I.

2. Projet d'Accréditation

Les frais d'inscription inclus dans le programme comprennent un kit L/I ou un kit M/I que les participants peuvent utiliser pour l'acquisition de leur accréditation. Le projet d'accréditation offre aux participants l'opportunité d'acquérir une expérience pratique dans la gestion, l'interprétation et le compte rendu de leur propre projet L/I ou M/I. Cette étape doit être complétée dans les six mois suivant l'atelier Impact.

3. Debriefing

Notre expert Human Synergistics restera à la disposition des participants pour les aider à débriefer leur projet d'accréditation. Cette étape cloturera leur accréditation au L/I et au M/I.

Veuillez prendre en compte le fait que Human Synergistics accrédite des consultants et entraîneurs privés plutôt que des organisations clientes ou des agences de consulting. Ceci concerne le L/I et le M/I. Ainsi, les particuliers (plutôt que leur organisme) conservent l'accréditation et les droits d'achat ainsi que le compte-rendu du L/I et M/I, dans le cas où il ou elle change d'organisme ou se tourne vers une pratique privée. De plus, tous les consultants et les entraîneurs n'appartenant pas à une organisation et voulant faire le compte rendu du L/I ou M/I, doivent être accrédités directement par Human Synergistics. Les consultants accrédités n'ont pas la certification pour former d'autres personnes à l'utilisation des évaluations ou à l'achat de L/I et de M/I au nom d'autres individus n'ayant eux-mêmes pas complété le programme d'accréditation Human Synergistics dans sa totalité. Human Synergistics se réserve le droit d'exiger un entraînement supplémentaire dans le cas de changement substantiel du produit ou de la base des connaissances.