

Life Styles Inventory™ (LSI)



Papierversion



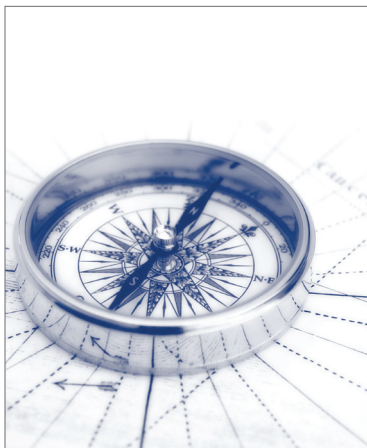
Online



Akkreditierung erforderlich

ENTWICKLUNG VON EINZELPERSONEN

Produktivität erhöhen, zwischenmenschliche Fähigkeiten schulen,
Führungspotenzial entwickeln



Das LSI geht
weiter als emotionale
Intelligenz: Es hat
schon Millionen
Führungskräften dabei
geholfen, ihre Denk-
und Verhaltensmuster
zu verstehen und ihre
Effektivität zu steigern.

WAS IST DAS LSI?

Das von Dr. J. Clayton Lafferty entwickelte *Life Styles Inventory* (LSI) misst zwölf Verhaltensstile oder Denkmuster, die entweder zu persönlicher Effektivität beitragen oder sie behindern. Die zwölf gemessenen Stile sind in 3 Cluster gegliedert:

- Das Konstruktive, das die Stile Leistung, Selbstverwirklichung, Menschlichkeit-Motivation und Kontaktfreudigkeit enthält.
- Das Passiv/ Defensive, das die Stile Zustimmung, Konvention-Tradition, Abhängigkeit und Ausweichverhalten beinhaltet.
- Das Aggressiv/ Defensive, das die Stile Oppositionsverhalten, Macht Wettbewerb und Perfektionismus enthält.

Forschungen haben gezeigt, dass die Stile, die mit dem LSI gemessen werden in direkter Verbindung mit Indikatoren von Effektivität und Erfolg stehen. Dazu zählen effektives Management, effektive Problemlösung, gute zwischenmenschliche Beziehungen, das Gehalt, die erreichte hierarchische Ebene im Unternehmen, Gesundheit und Wohlbefinden und der Einfluss auf die Organisationskultur.

WIE FUNKTIONIERT DAS LSI?

Das LSI besteht aus zwei Fragebögen: Im LSI 1 findet eine Selbsteinschätzung der eigenen Denkstile statt. Für das LSI 2 erhalten 12 Feedbackgeber den Fragebogen, damit ein Fremdbild basierend auf der Wahrnehmung anderer erstellt werden kann. Die Ergebnisse werden in Kreisdiagrammen (Circumplex) dargestellt. Somit können das Selbstbild und das Fremdbild miteinander verglichen werden.

Jeder der Fragebögen besteht aus 240 Fragen und soll in 20-30 Minuten ausgefüllt werden.

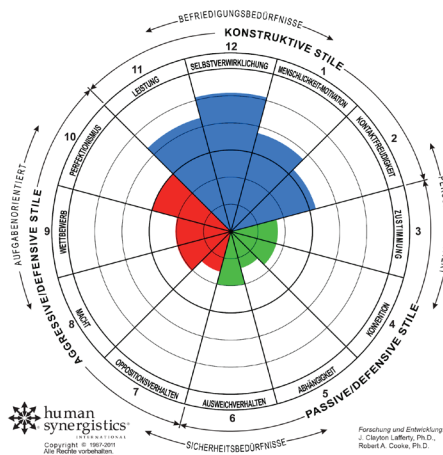
ANWENDUNGSFELDER

Das LSI kann als individuelles Coaching- oder Entwicklungsinstrument verwendet werden, um:

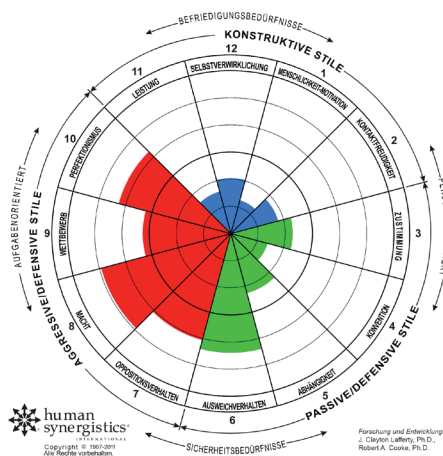
- das Verstehen des eigenen Verhaltens zu verbessern,
- die Produktivität zu erhöhen,
- Führungskompetenzen zu stärken,
- interpersonelle Kompetenzen zu schulen,
- die Gesundheit und das Wohlbefinden des Einzelnen zu verbessern.

Life Styles Inventory™ (LSI)

Grafik 1: Profil eines erfolgreichen Vorstandsvorsitzenden



Grafik 2: Ergebnisse von drei gescheiterten Vorstandsvorsitzenden



Im Rahmen von größer angelegten Entwicklungsprogrammen kann der Fragebogen dazu verwendet werden, um:

- den Effekt, den unterschiedliche Stile haben darzustellen
- die derzeitige Herangehensweise an Motivation und Coaching auszuwerten
- die Effektivität des Managements und der Führungsstrategien zu verbessern

DAS LSI UND LEISTUNG

Die Grafiken links zeigen einen Vergleich zwischen den Profilen von erfolgreichen und weniger erfolgreichen Managern. Wie man in Grafik 1 sieht, hat der erfolgreiche Manager eine besonders starke Ausprägung in den konstruktiven Stilen Selbstverwirklichung und Leistung. Grafik 2 dagegen zeigt das zusammengesetzte Profil von drei beruflich gescheiterten Managern mit starken Ausprägungen in den passiv/defensiven oder aggressiv/defensiven Stilen Ausweichverhalten, Oppositionsverhalten, Macht und Perfektionismus.

IHR MEHRWERT

Mit Hilfe des LSI werden Leistungsfähigkeit und Führungskompetenz systematisch aufgebaut und gesteigert. Unterstützt durch das LSI erreicht der Anwender seine Ziele schneller und zielgerichteter: Er lernt sein Verhalten ebenso wie die Reaktionen anderer auf dieses

Verhalten besser einzuschätzen und zu verstehen und identifiziert persönliche Erfolgsfaktoren ebenso wie Stolpersteine präzise. Auf diese Weise erzielt er bessere Arbeitsergebnisse und entwickelt sich zu einer leistungsfähigeren Persönlichkeit. Er erfährt zunehmende Akzeptanz und Unterstützung durch Vorgesetzte und Kollegen.

LEISTUNGSMERKMALE

- **Wissenschaftlich fundiert:** erfüllt die an Persönlichkeitsinventare gestellten Gütekriterien (Validität, Reliabilität).
- **International:** global erprobt und erwährt, in vielen verschiedenen Sprachen durchführbar.
- **Einfach und klar:** Die Darstellung der Ergebnisse als Kreisprofil ist intuitiv verständlich; ein umfangreicher Ergebnisbericht ergänzt die grafische Darstellung.
- **Nachhaltig:** Veränderungen werden messbar.
- **Systemisch:** Das LSI ist ein Baustein eines ganzheitlichen Diagnosesystems. Veränderungsprozesse werden auf allen Ebenen mit dem gleichen Modell umgesetzt.

AUSTRALIEN | BELGIEN | BRASILIEN | BRITISCHE INSELN | DEUTSCHLAND | FINNLAND | FRANKREICH | JAPAN | KANADA | NEUSEELAND | NIEDERLANDE | RUMÄNIEN | SERBIEN | SÜDKOREA | TSCHECHISCHE REPUBLIK | UNGARN | U.S.A.